PROCESO REASIGNACION CAS Nº 003-2022 - SEGUNDO PROCESO

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

I.GENERALIDADES:

1. Objeto de la Contratación:

Segunda convocatoria para cubrir los registros vacantes resultantes del procedimiento de Reasignación al personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 CAS- Regular; que permita continuar con el fortalecimiento de la capacidad resolutiva y mejorar la respuesta sanitaria de los establecimientos de salud a nivel nacional a través de cierre de brechas de Recursos Humanos en marco del artículo 27 de la Ley N° 31538, y que cuentan con registro en el AIRHSP, según detalle:

ITEM	RECURSO HUMANO	DEPENDENCIA	CANTIDAD	CÓDIGO	REMUNERACIÓN MENSUAL
PERS	ONAL MÉDICO				
		Médico Especialista en Traumatología	02	001-2022	7300.00
	Médicos	Médico Especialista en Oftalmología	01	002-2022	7300.00
1	Especialistas	Médico Especialista en Hematología	01	003-2022	7300.00
		Médico Especialista en Ginecología	01	004-2022	7300.00
		Médico Especialista en Radiología	01	005-2022	7300.00
		Dpto. Centro Quirúrgico y Anestes.	01	006-2022	
		Dpto. Emergencia	05	007-2022	
		Banco de Sangre	01	008-2022	
_		Dirección Gestión Prestacional	06	009-2022	
2	2 Médicos Cirujanos	Dpto. Pediatría	03	010-2022	5200.00
		Dpto. Cirugía	01	011-2022	
		Dpto. Medicina	02	012-2022	
	S	SUB TOTAL	25		
PERS	ONAL NO MÉDICO		I.		
3	Obstetras	Ginecobstetricia	01	013-2022	2900.00
3	Obstetras	Dirección de Gestión Prestacional	01	014-2022	2900.00
4	Nutricionista	Apoyo al Tratamiento y Nutrición	01	015-2022	2900.00
5	Biólogo	Laboratorio Referencial	02	016-2022	2900.00
	Tanálana Mádias	Patología Clínica	01	017-2022	2900.00
6	Tecnólogos Médicos	Banco de Sangre	01	018-2022	2900.00
7	Enfermeros	Enfermería	19	019-2022	2900.00
	S	UB TOTAL	26		
PERS	ONAL TECNICO				
_	Técnico en	Enfermería	12	020-2022	1800.00
8	Enfermería	Dirección de Gestión Prestacional	03	021-2022	1800.00
9	Técnico en Laboratorio	Patología Clínica	01	022-2022	1800.00
	S	UB TOTAL	16		
PERS	ONAL AUXILIAR		ı		
10	Auxiliar asistencial	Diagnostico por Imágenes	1	023-2022	1650.00
	s	UB TOTAL	1		ı
	TO 7	TAL GENERAL	68		



 Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación Director de Recursos Humanos de la OGESS ESPECIALIZADA.

4. Base Legal:

 Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la magnetaria productiva por la covid-19, la reactiva ciap económica, y otros









PROCESO REASIGNACION CAS Nº 003-2022 - SEGUNDO PROCESO

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.

Ley 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.

Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.

Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.

Ley N° 27867, Ley de Gobiernos Regionales.

Resolución Ministerial N° 676-2022-MINSA que aprueba la versión actualizada del documento técnico: Lineamientos para el procedimiento de contratación administrativa de servicios del personal de salud en el marco del art. 27 de la ley 31538.

Resolución Ministerial N° 806-2022/MINSA, Aprueban el Documento Técnico: "Lineamientos para el procedimiento de reasignación bajo contrato administrativo de servicios del personal de salud en el marco del artículo 27 de la Ley Nº 31538 – Segunda Convocatoria".

Resolución Directoral N° 1213-OGESS ESPECIALIZADA, de fecha 18 de octubre de 2022 se aprueba la conformación del comité de evaluación.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia	 Se Consigna la experiencia laboral de acuerdo al perfil de puesto tipo.
Competencias	 Se Consignan las competencias que debe reunir el participante para cubrir el puesto.
formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (Colocar exigencia del SERUMS, de ser el caso).	 Se Consigna formación académica de acuerdo al perfil de puesto tipo. Acreditar haber realizado SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	Se Consigna los cursos de acuerdo al perfil de puesto tipo.

De acuerdo a lo solicitado, el participante deberá tener en cuenta las siguientes especificaciones:

A. En lo que se refiere a la experiencia laboral, el participante deberá acreditar con los certificados, constancias de trabajo, contratos, adendas que señalen haber prestado servicios bajo la modalidad del régimen del Decreto Legislativo N° 1057 en el marco de las contrataciones autorizadas excepcionalmente durante la emergencia sanitaria por la Covid-19, en las unidades ejecutoras del Ministerio de Salud, unidades ejecutoras de salud de los gobiernos regionales, Instituto Nacional de Salud, Unidades ejecutoras de salud de los gobiernos regionales, Instituto Nacional de Salud e Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas.

Tratándose del Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud (SERUMS), como del Residentado Medico, de conformidad con las normas que lo regulan (Leyes Ns° 23330 y 30453), sus tiempos de duración no serán considerados como experiencia laboral.

B. Cursos: Los cursos deben tener un mínimo de doce (12) horas de capacitación. Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas; siempre que sean organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Programas de especialización y/o diplomados: Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas. Se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Los certificados y/o constancias de los programas de especialización y/o cursos deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO SEGUN DEPENDENDENCIA:

Principales funciones a desarrollar:

Se consigna las funciones de acuerdo al perfil de puesto tipo, por las Dependencias (Cirugía, Medicina, Emergencia, Centro Quirúrgico y Anestesiología, Ginecología, Pediatría, Enformacia, Diagnostico por Imágenes Patología Clínica, Banco de Sangre, Laboratorio Referencial, Appropria Arataniento y Nutrición,



DEPARTATION OR IMAGE















FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: **OGESS ESPECIALIZADA** Nombre del puesto: MEDICO(A) ESPECIALISTA EN TRAUMATOLOGIA Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente. **FUNCIONES DEL PUESTO** Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente. Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda. Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente. Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población. Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud. Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual. Brindar atencion medica especializada a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. FORMACIÓN ACADÉMICA C.) ¿Se requiere A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO.

Bachiller

x Título/ Licenciatura

TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN

¿Requiere habilitación

profesional?

TRAUMATOLOGIA.

RNE.



Secundaria

Técnica Superior (3 ó 4 años) Muniversitario	x	Egresado	Titulado			
(Universitario	x					
		Doctora	do			
		Egresado	Titulado			
DNOCIMIENTOS	 					
) Conocimientos Técni	cos princ	cipales requeridos ¡	para el puesto (N	o requieren documentación .	sustentadora)	
Manejo de urgencias y e Orientación y consejería	n Victoria and Carrier and a	as		*****		
Medidas de Biosegurida						
Entrevista clínica centra Manejo de patologias fr		aciente				
) Modelo de Cuidado Inte		lud.				
) Guias de practica clinica) Reanimacion Cardiopulo						
Cursos y Programas		MILES TO THE TOTAL PROPERTY OF THE PARTY OF		con documentos.		
nta: Cada curso deben tener	no menos d	le 12 horas de capacita	ción y los programas	de especialización no menos de 90	horas.	

) Conocimientos de O	fimática	e Idiomas.				
OFIMÁTICA [No aplica	Nivel de dominio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Nivel de dominio Básico Intermedio Avar
ocesador de textos (Word:		Desico Interneuro	Availaboo			
pen Office Write, etc.)	х			Inglés	×	
ojas de cálculo (Excel;	х			******		
penCalc, etc.) rograma de					me esta menni se	
resentaciones (Power pint; Prezi, etc.)	х					
Otros) Bases de Datos y	v			Observaciones		
rogramación VB	Х			Observaciones		
XPERIENCIA						
Experiencia general						
ndique la cantidad tota	l de años	de experiencia lab	ooral; ya sea en el	sector público o privado.	- Marian - American	
xperiencia Laboral de u	ın (01) ar	io en el sector públi	co y/o privado.			
experlencia específica A. Indique el tiempo de	ovnorio	asia raguarida para	al nuocta on la f	unción o la materia:		
xperiencia Laboral de u				uncion o la materia:		
.45((e el tiempo requerido en el s	ector núblico:	
y En base a la experier	reid requi	er pacare	(portern) sense	. cr dempe requerido en ero		
. Marque el nivel míni	mo de p	uesto que se requie	ere como experier	ncia; ya sea en el sector púb	lico o privado:	
Practicante	Auxiliar	。		Supervisor/	Jefe de Á	irea Gerente d
profesional	Asistent	l lAnalista	Especia	Coordinador	o Dpto.	Director
Mencione atros aspectos c	omolemen	tarios sobre el regulsito	de experiencia: en co	aso existiera algo adicional paro el	nuesto	
Haber laborado en CAS-					E 977 171	
Acreditar Resolución de						
					PART AND AND PRINCIPLE	
NACIONALIDAD						
Se requiere nacionalio	lad peru		sí	× NO		
Anote el sustento:		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	ijeros con Permis	o Temporal de Permanencia	y documento:	s homologados
HABILIDADES O COM	PETENC	IAS				
Trabajo en equipo Comportamiento ético						
Orientación de servicio	al ciudac	lano				
Comunicacion asertiva						W
CONTRAPRESTACION						
S/. 7 300,00 (Siete mil t contratado bajo esta m), los cuales incluy	en los montos y afiliaciones	de Ley, así co	mo, toda deducción aplic



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: **OGESS ESPECIALIZADA** Nombre del puesto: MEDICO(A) ESPECIALISTA EN OFTALMOLOGIA Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA NINGUNO Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente. **FUNCIONES DEL PUESTO** Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente. Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente. Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población. Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud. Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual. Brindar atencion medica especializada a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. FORMACIÓN ACADÉMICA C.) ¿Se requiere A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. X TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN

OFTALMOLOGIA.

RNE.

¿Requiere habilitación

profesional?

Bachiller

Título/ Licenciatura



Primaria

CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora): [1] Manejo de urgencias y emergencias [2] Orientación y consejería familiar [3] Medidas de Bioseguridad. [4] Entrevista clínica centrada en el paciente [5] Manejo de patologias frecuentes. [6] Modelo de Cuidado Integral de Salud. [7] Guias de practica clínica de las patologias del MINSA mas frecuente. [8] Reanimacion Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horos de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. Nota: Conocimientos de Ofimática e Idiomas. Nivel de dominio Nivel de dominio	Técnica Superior (3 ó 4 años)		Ē	Fgresodo	77	vleda					
Special Constitution	- -		-		لـــا						
ONOCIMIENTOS). Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentoción sustentadora): Manajo de urgencias y emergencias	X Universitano	X	L								
O conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadara): Maniquo de urgencias y emergencias Maniquo de urgencias y emergencias Medida de Bioseguridad. Medida de Bioseguridad. Medida de Bioseguridad. Maniquo de patologias frecuentes. Seaminación Cardiopulomens Certaria abanada y prolongada. Curas y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Octoros y Programas de especialización requeridos para de puesto en la sector público y privado. Octoros y Programas de la contidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Octoros y Programas de laboral y controlos y privados. Octoros y Programas de laboral y controlos y privados. Octoros y Programas de laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Octoros y Programas de laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Octoros y Programas de un (01) año en el sector público y/o privado. Octoros y Programas de laboral y controlos y privados y privados y programas de laboral y controlos y programas de laboral y controlos y programas de laboral y controlos y programas y la puesto privado y privado. Octoros y Programas y laboral y laboral y			L	Egresado	T	tulado	- Het-				W-1
Manejo de urgencias y emergencias	ONOCIMIENTOS										Walds.
Operatodory consejeria familiar Maneldad e Ribosoguridad.		Control of the second second		queridos į	para el pu	esto (No rec	quieren documentaciói	n sustentadora)	:		
Medicia de Bisosquiridad.			as								
Mancijo de patologias frecuentes.	State of the second										
Modelo de Cuidado Integral de Salud.											
Reaminacion Cardiopulomorar Cerebral avanzada y prolonegada. O cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. O conocimientos de Offimática e idiomas. O conocimientos de Conocimientos de Conocimientos de Conocimientos de Cardio de Cardi	강성원은 경기를 보고 있었습니다. 그렇게 보다 있다.										
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Conocimientos de Ofimática e Idiomas.						e.					
Conceimientos de Ofimática e Idiomas. Conocimientos de Ofimática e Idiomas. Nivel de dominio Nivel de		Commence of the Commence of th	Company of the Compan			ntados con	documentos.				
Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básica Básica Intermedio Avanasdo OFIMÁTICA No aplica Básica Intermedio Avanasdo Inglés X Inglés Inglés X Inglés X Inglés Inglés Inglés X Inglés Inglés Inglés X Inglés Inglé								90 horas.			
Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avaneado Inglés X Inglés Inglés X Inglés X Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés											
Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanuado OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanuado Inglés X Inglés X Inglés Inglés Inglés Inglés X Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés Inglés) Canadalantas da C										(200427-7 0
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanezado Ro aplica Básico Intermedio I DiDOMAS No aplica Básico Intermedio I Inglés X X X Inglés X X Inglés X X X Inglé) Conocimientos de C	iimatica									
Jasa de cálculo (Excel; X Jasa de Casentaciones (Power organiza de Casentaciones (Power X Jasa de Casentaciones (Po	OFIMÁTICA	No aplica			Avanzado		IDIOMAS	No aplica			Avanz
pen Circ write, etc.) penCalc, etc.) penCalc	ocesador de textos (Word;	v					logiás	v			
penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power pint; Prezi, etc.) X Diservaciones X Diservaciones X X Diservaciones X X X Diservaciones X X X X Diservaciones X X X X X X Diservaciones X X X X X X Diservaciones X X X X X X X X X X X X X	pen Office Write, etc.)	^					mgies	^			
regrama de resentaciones (Power principal para el puesto público o privado. XPERIENCIA X	Contract The State and Contract Contrac	х									
Appendication of the professional profession			-								-
Aperiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Indique el tiempo de un (01) año en el sector público y/o privado. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experienci	resentaciones (Power	х									
xperiencia general indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. xperiencia específica Lindique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador O Dpto. Directo Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en coso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS VACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano		х					Observaciones	Ann	l		
xperiencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. xperiencia específica L. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: ixperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. S. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área Opto. Opto. Practicante Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Opto. Directo Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencio; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano		<u></u>									
Anote el sustento en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022. Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	XPERIENCIA								XX_3		
xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. xperiencia específica Lindique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Lien base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerent Directo Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABIHDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	in process and control of the same of the										
xperiencia específica Lindique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: xperiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. Lindique el tiempo requerido en el sector público: Lindique el tiempo requerido en el sector público: Lindique el nivel mínimo de puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Lindique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerent profesional Asistente Analista Coordinador o Dpto. Menciane otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicianal para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABIHIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano							or público o privado.		200		
Analista Especialista Supervisor/ Asistente Analista Especialista Especialista Coordinador Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Analista Befe de Área Opto. Director Analista Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Analista Befe de Área Opto. Director Analista Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Analista Befe de Área Opto. Director Analista Supervisor/ Coordinador Analista Befe de Área Opto. Director Analista Supervisor/ Coordinador Analista Supervisor/ Coordinador Opto. Director Analista Supervisor/ Coordinador Opto. Director Coordinad	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	un (01) ar	io en el se	ector públi	co y/o pri	/ado.					
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Opto. Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí X NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano		evnerie	ncia regue	erida nara	el nuesto	en la funcio	ón ο la materia:				
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área o Dpto. Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano		0.597 10 -	S 49	0.450			on o la materia.				- 15 N - 11
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador o Dpto. Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano							empo requerido en el	sector público			
Practicante profesional Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Goordinador o Dpto. Directo Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano					3.1.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.						
profesional Asistente Analista Especialista Coordinador o Dpto. Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencio; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS VACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	. Marque el nivel mín	imo de p	uesto que	se requie	re como e	xperiencia;	ya sea en el sector pú	blico o privado			
profesional Asistente Analista Especialista Coordinador o Dpto. Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	Practicante	Auviliar					Supervisor/	Lofe de	Íron	Ger	anta n
Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano				Analista		Especialista			1140		
Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	Manalona atras aspertos	omnlemen	tarias sabsa	al soculaito	do aumarias	oin: on easo ov	letines alon adjained acce	al musels			
Acreditar Resolución de término de SERUMS NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano							istiera algo balcional para i	er poesto.			
Sé requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano					2020 a juli	3 2022					
Sé requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano											
Anote el sustento: Extranjeros con Permiso Temporal de Permanencia y documentos homologados HABILIDADES O COMPETENCIAS Frabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	NACIONALIDAD										
HABILIDADES O COMPETENCIAS Frabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	Se requiere nacionali	dad peru	ana?		Sí		× NO				
Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano	Anote el sustento:			Extran	ijeros con	Permiso Te	mporal de Permanenci	ia y documento	s homolo	gados	
Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano	the state of the s	IPETENC	IAS								
Orientación de servicio al ciudadano											
			lano								
The state of the s		ai ciduad									
CONTRAPRESTACION MENSUAL	CONTRAPRESTACION	N MENSU	JAL	1443040					Parks.		



FORN	ATO DE PERFIL	DEL PUESTO	
ENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica:	OGESS ESPECIALIZADA	2000 Sec. 32 111 Ave.	
Nombre del puesto:	MEDICO(A) ESPECIALISTA		
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO MEDICIN	IA	
Puestos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO	NINGUNO		
	alizada a los pacientes de los	s establecimientos de salud del primer, segu necesidades de salud, cartera de servicios y n	undo y tercer nivel de ormativa vigente.
NCIONES DEL PUESTO	y integral oc Jaiou, 908	4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A	
ención de pacientes con enfermedad	es del Sistema Hematopoy	ectico y Enfermedades Oncológicas relacio	onadas a
matología; en los diferentes servicio ención de pacientes con enfermedac		ılta externa.	
		n emergencia o pacientes hospitalizados.	
ocedimientos Hematológicos con fin	es diagnósticos y terapéuti	cos como Biopsia de Hueso y Aspirado de	Médula Ósea, entre
ras en pacientes hospitalizados y en	consulta externa.		Title Many of the Control of the Con
ealización de informes médicos y pla			
articipar en las rondas médicas y coo	rdinar el tratamiento multi	disciplinario de pacientes hospitalizados.	lud publica,
ealizar intervenciones de prevención onsiderando el escenario epidemiolo	i para disminuir riesgos y da gico actual	nños que afectan la salud individual y la sa	
onsiderando el escellario epidemiolo	a a traves de la modalidad o	le Telesalud para facilitar el acceso de la p	oblación a los
ervicios de salud en su área geográfic	ca y otros, según correspon	da.	
articipar o integrar comités técnicos	y otros equipos de trabajo	multidisciplinarios del nivel local y territo	rial.
laborar informes, expedir certificado	os médicos legales y otros q	ue se encuentren establecidos en la norm	nativa vigente.
Otras funciones asignadas por su jefa	tura inmediata, relacionad	as a la mision del puesto.	
Coordinaciones Internas			
Profesionales de la Salud de las diferente	es unidades, areas y servicios	de la IPRESS, y Jeie de IPRESS	
Coordinaciones Externas	. 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1		
IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto	res sociales locales y otros.	30 - 30 - 30 - 30 - 30 - 30 - 30 - 30 -	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académ	ica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incom Com pleta pleta	Egresado(a)		X SI
Primaria	Bachiller	TITULO DE MEDICO CIRUJANO TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN HEMATOLOGIA	
Secundaria	x Título/ Licenciatura	RNE	¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría		X Si
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado		
X Universitario X	Doctorado		
	Egresado Titulado		



GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN GGESSESPECIALIADA HOSPITAL II-2-TARAPOTO DI LUI C POUTOGO Chávoz MEDICO INSECTOLOGO CMP : 361 RNE 2167 0 JELE DEFO DE MEDICINA

.) Conocimientos Técnico) Manejo de urgencias y emi) Orientación y consejería fa) Medidas de Bioseguridad.) Entrevista clínica centrada , Manejo de patologias frección Modelo de Cuidado Integra: .) Cursos y Programas de oto: Cada curso deben tener no OFIMÁTICA OFIMÁTICA Tocesador de textos (Word; paen Office Write, etc.) tojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) Programa de oresentaciones (Power Point; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia Laboral de un	engencias miliar en el paciente uentes. al de Salud. e specializaci menos de 12 hor mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X	ón requeridos y sustros de copacitación y los pr nas. de dominio	entados con docum ogramas de especializad Inglés	nentos. ción no menos de 90 ho IDIOMAS			e dominio Intermedio	Avanzado
Manejo de urgencias y eme) Orientación y consejería da .) Entrevista clínica centrada .) Entrevista clínica centrada .) Manejo de patologias frect .) Cursos y Programas de oto: Cada curso deben tener no .) Conocimientos de Ofir OFIMÁTICA rocesador de textos (Word; loga Office Write, etc.) .) CopenCalc, etc.) .) Coros) Bases de Datos y .) Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	engencias miliar en el paciente uentes. al de Salud. e specializaci menos de 12 hor mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X	ón requeridos y sustros de copacitación y los pr nas. de dominio	entados con docum ogramas de especializad Inglés	nentos. ción no menos de 90 ho IDIOMAS	oras,	Nivel d		Avanzado
Medidas de Bioseguridad. Entrevista clínica centrada Manejo de patologias frect Modelo de Cuidado Integri Cursos y Programas de to: Coda curso deben tener no Conocimientos de Ofir OFIMÁTICA OCESADO E EXCEL DO ESTADO E EXCEL EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA	en el paciente uentes. al de Salud. e especializaci menos de 12 hor mática e Idion Nivel . X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
Entrevista clínica centrada Manejo de patologias frect Modelo de Cuidado Integra Cursos y Programas de sta: Cada curso deben tener no Conocimientos de Ofin OFIMÁTICA OCESADO de textos (Word; Den Office Write, etc.) Dias de cálculo (Excel; penCalc, etc.) Otros) Bases de Datos y rograma ción VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	uentes. al de Salud. e specializaci menos de 12 haz mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
Manejo de patologias frecu- Modelo de Cuidado Integra O Cursos y Programas de to: Codo curso deben tener no Conocimientos de Ofir OFIMÁTICA Ocesador de textos (Word; ten Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) Otros) Bases de Datos y rogramación VB XPERIENCIA xperiencia general ndique la cantidad total de	uentes. al de Salud. e specializaci menos de 12 haz mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
Modelo de Cuidado Integra) Cursos y Programas de to: Codo curso deben tener no) Conocimientos de Ofin OFIMÁTICA ocesador de textos (Word; ten Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total of	al de Salud. especializaci menos de 12 hor mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
OFIMÁTICA Ocesador de textos (Word; Den Office Write, etc.) Dias de cálculo (Excel; Den Calc, etc.) Ocros) Bases de Datos y rogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	e especializaci menos de 12 hor mática e Idion Nivel o aplica Básico X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
OFIMÁTICA OCESADOR DE CALLO OC	mética e Idion Nivel o aplica X X X X	nas. de dominio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
OFIMÁTICA OCESADOR DE TEXTE DE	Mática e Idion Nivel o aplica Sásico X X X X	nas. de domínio	Inglés	IDIOMAS	No aplica	200000000000000000000000000000000000000		Avanzadd
OFIMÁTICA ocesador de textos (Word; oen Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rrogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total de	Nivel Básico X X X X	de dominio				200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
OFIMÁTICA No cocesador de textos (Word; pen Office Write, etc.) lojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power Point; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	Nivel Básico X X X X	de dominio				200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
OFIMÁTICA No cocesador de textos (Word; pen Office Write, etc.) lojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power Point; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	Nivel Básico X X X X	de dominio				200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
rocesador de textes (Word; pen Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power roint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total de	x X X X					200000000000000000000000000000000000000		Avanzado
ocesador de textos (Word; pen Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB	x x x	Intermedio Avanzado				Besico	intermedia	
pen Office Write, etc.) ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total o	x x x				X			
ojas de cálculo (Excel; penCalc, etc.) rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rrogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total o	x							
rograma de resentaciones (Power roint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total o	x							
rograma de resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y rogramación VB EXPERIENCIA Experiencia general adique la cantidad total de resentaciones de la cantidad total de	х							
resentaciones (Power oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de cantidad tot	х			W 61 co cd				1
oint; Prezi, etc.) Otros) Bases de Datos y Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total o			Obser		_l		1	
Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total d			Obser	w				
Programación VB EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total d			Obse					
EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total d				rvaciones				
xperiencia general ndique la cantidad total d								
experiencia específica A. Indique el tiempo de e Experiencia Laboral de un				materia:	www.as-277. #F		4.40	
B. En base a la experienci				requerido en el se	ctor público):		
B. En base a la experienci	ia requeriua p	iara el puesto (parte /	1, senale el dempo	requeries en cree				
C. Marque el nivel mínim	no de puesto	que se requiere como	experiencia; ya se	a en el sector públ	lico o privad	o:		
	-			1 F	— , , ,	2		
The state of the s	Auxiliar o	Analista	Especialista	Supervisor/	Jefe de A	Area	100000000	ente o
profesional	Asistente]	Coordinador	o Dpto.		Ulre	ctor
* Mencione otros aspectas con		aken al enguieles da au-sul-	ncia: an race avietiara a	lao adicional para el a	uesta.			
	W-1			igo dalcionar para er pi				
Haber laborado en CAS-C			lio 2022					
Acreditar Resolución de t	término de SE	RUMS						
		3130 ALCO A		2000				
NACIONALIDAD		The second secon						1000
Contraction of the Contraction o					WKC2 (5) (5) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6			
¿Se requiere nacionalida	ad peruana?	SÍ	x NO					
Anote el sustento:		Extranjeros con	Permiso Temporal	l de Permanencia y	documento	os homol	ogados	
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS							
Trabajo en equipo				Water and the second			1011	
Comportamiento ético								
Orientación de servicio a	al ciudadano							
Comunicacion efectiva			и.					
					and the same of th			
CONTRAPRESTACION	MENSUAL			The second secon	de Ley, así	como, to	da deducció	on anlica



FORM	AATO DE PERE	II IDEL PILIESTO	
dentificación del puesto			
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: Dependencia funcional: Puestos a su cargo:	OGESS ESPECIALIZADA MEDICO (A) ESPECIALIS DEPARTAMENTO DE GII NINGUNO	TA EN GINECO OBSTETRICIA NECO OBSTETRICIA	
MISION DEL PUESTO			
		establecimientos de salud del primer, segund s de salud, cartera de servicios y normativa vi	
FUNCIONES DEL PUESTO	aliyada en la percona y establ	ecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la	situación del pariente y al
guías de atención, acorde a la normativa vigente		ecer on plan of transpoperations of accessors and	Situación del pociente y a n
Brindar tratamiento integral y especializado que interconsulta, referencia y contrareferencia para	21 134	oa las personas y familias con problemas o necesid según corresponda.	ades de salud, realizando la
vigente.	21/A	olecido para el paciente, de acuerdo a las normas y nto, según la cartera de servicios y perfil de deman	
Realizar prestaciones de salud especializado ori a la familia y a la comunidad en el proceso del c		peración y rehabilitación del usuario de salud con s	ecuelas de daño, integrando
Participar en las rondas médicas y coordinar el t	7		
Realizar intervensiones de prevención para disn epidemiológico actual.	ninuir riesgos y daños que afe	ctan la salud individual y la salud publica, consider	ando el escenario
Brindar atención médica especializada a traves geográfica y otros, según corresponda.	de la modalidad de Telesalud	para facilitar el acceso de la población a los servici	os de salud en su área
Participar o integrar comités técnicos y otro	os equipos de trabajo mult	idisciplinarios del nivel local y territorial.	
Otras funciones asignadas por su jefatura i	nmediata relacionadas a la	misión del puesto.	
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes	unidades, areas y servicios	de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actore	s sociales locales y otros.		
FORMACIÓN ACADEMICA			
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación acadén	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere
Incom Com nieta nieta	Egresado(a)	TITULO DE MEDICO CIRUJANO.	x Si N
Primaria	Bachiller	TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN GINECO OBSTETRICIA.	¿Requiere habilitación
Secundaria	X Título/Licenciatura	RNE.	profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría		X Si N
Técnica Superior [3 á 4 años]	Egresodo Titulado		
X Universitario X	Doctorado		
	Egresado Titulado		
CONOCIMIENTOS		Control of the Contro	
A.) Conocimientos Técnicos principales re	equeridos para el puesto (/	No requieren documentación sustentadora):	



1) Manejo de urgencias y e 2) Orientación y consejería 3) Medidas de Biosegurida	a familiar	as							
4) Entrevista clínica centra 5) Manejo de patologías fr 5) Modelo de cuidado inte 7) Guías de práctica clínica	ecuentes gral de sal	ud	del MINSA n	nas frecuente.					
3) Reanimación Cardiopulr		and the second second second							
c.) Cursos y Programas lota: Cada curso deben tener	SAME THOSE AND STORY		CHARLES AND	COMMENCE AND CONTRACT OF THE PROPERTY OF THE	dos con documentos. mas de especialización no menos de 90 ha	ras.			
) Conocimientos de O									
		Nivel d	le dominio				Nivel d	le dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
rocesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	х			
lojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х								
Programa de presentaciones (Power	х								
Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones				
EXPERIENCIA		X-1					MANAGES	STORESON	
ndique la cantidad tota Experiencia Laboral de u	The state of the s				n el sector público o privado. o.				
Experiencia específica	evnerien	ria redi	uerida nar:	a el nuesto en l	la función o la materia:				
Experiencia Laboral de u	- NO Section Section (Section 1)			•					
					iale el tiempo requerido en el sect	or núblico:			
		10 mm P m	p		The transfer of the transfer o	or publico.			
		,	e se requie	ere como expe	riencia; ya sea en el sector público	o privado	•		
Practicante	Auxiliar) <u> </u>	Analista	Espe	ecialista Supervisor/	Jefe de Á	irea	Gere	nte o
* Mencione otros aspectos g	omplement	arios sob	re el requisito	o de experiencia; e	en caso existiera algo adicional para el pue	sto.			
Haber laborado en CAS- Acreditar Resolución de				2020 a julio 20					
NACIONALIDAD									12 C-10 (17 C-1
				F-1 ,		and the same		100	
¿Se requiere nacionalid	ad perua	na?		Sí	× NO				
Anote el sustento:	DETENIE	A.S	Extra	ijeros con Perr	miso Temporal de Permanencia y c	ocumento:	s nomolo	gados	
HABILIDADES O COM Trabajo en equipo	FEIIENCI	H9		V WA		-	N. III.	CONTRACT OF THE	
CONTRAPRESTACION	MENSII	ΔΙ	A 100 PO 100				NO. COLUMN	California de la Califo	
			0/100 soles	s) los cuales inc	cluyen los montos y afiliaciones de	Lev. así co	mo, toda	deducción	anlicable
contratado haio esta m			,, 200 30100	., .ss saules me		207, 031 00	o, coua	acadelon	Spireaute

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN
OGES SESPECIALIZADA
HOSPITAL N. 2 - 1 ARAPOTO

OF Nestor Benjamin Colderon Colderon
CMP 2 3 40 3 KNE 2 0 7 6 2
Jete del UDIO Je Cimeco Obstetitud

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	MATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Órgano o unidad orgánica:	OGESS ESPECIALIZADA	
Nombre del puesto:	MEDICO(A) ESPECIALISTA EN RADIOLOGÍA	
Dependencia funcional: Puestos a su cargo:	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES NINGUNO	
MISIÓN DEL PUESTO	MINOUNO	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Brindar atención médica integral y espec	cializada a los pacientes de los establecimientos de salud del prime	AND ASSESSMENT OF THE PROPERTY
atención, de acuerdo al Modelo de Cuidad FUNCIONES DEL PUESTO	lo Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicio	s y normativa vigente.
	ediato sobre los procesos administrativos y asistenciales que con	llevan al meioramient
la atención brindada.	salato sobre los procesos administrativos y asistenciales que con	nevan armejorannem
Registrar la información de las distinta Tomografías y Resonancia Magnética).	s atenciones en los sistemas informáticos del hospital (Ecografía	, Rayos x,Mamografia
Realizar la interpretación de informes Mamografia,Tomografías y Resonancia	de Imagenología de pacientes según su competencia (Ecografía, a Magnética).	Rayos x,
	imples en el marco de la norma vigente y por indicación del profe ografía y Rayos X, Mamografias Tomografías y Resonancia Magné	
Realizar las funciones afines al ámbito	de su competencia que le asigne su jefe inmediato.	
Realizar intervenciones de prevención considerando el escenario epidemiolo	para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y gico actual.	a salud publica,
	a a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de	la población a los
servicios de salud en su área geográfic		The same of the sa
Participar o integrar comités técnicos	y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y ter	ritorial.
	diferentes modalidades de atencion de acuerdo a su especilidad, xposicion a radiaciones ionizantestanto de los pacientes como de	
Otras funciones asignadas por su jefat	tura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.	
COORDINACIONES PRINCIPALES		
Coordinaciones Internas		m-1000
	s unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
Coordinaciones Externas		
Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor	es sociales locales y otros.	
	es sociales locales y otros.	
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor		C.) ¿Se requier
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requier Colegiatura?
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO.	12 (12) 112 PH (19) 40 (1) 2 PH
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Com	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN	Colegiatura?
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO.	Colegiatura? x sf ¿Requiere habilitae
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO.	Colegiatura?
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO.	Colegiatura? x sf ¿Requiere habilitae
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO.	Colegiatura? x sf ¿Requiere habilitae
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria	B.} Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) TITULO DE MEDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO.	Colegiatura? x sf ¿Requiere habilitae

Processador de textos (Word; Open Office Write, etc.) Quen Office Write, etc.) X Quen Click Write, etc.) Quen Click Write, etc.) X Quen Click Write, etc.) Quen Click Wr	 (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfeccion de (4) Promocion de la salud 	e equipos	y materia	ales							
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. Nivel de dominio Nivel											
OFIMÁTICA Nivel de dominio OFIMÁTICA No apisca Basisco intermedio Ananzado poen office write, etc.) X Observaciones EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: Practicante Practicante Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Coordinador Jefe de Á	ota. Cada carsa depen tener no m	enos de 12 n	orus de cu	распастоп у	ios programas de	e especialización no menos de 30 horos.					
COMMATICA No a pitca Basico Intermedio Avanzado Ingressador de textos (Word; pen Office Wirth, etc.) (pen Office Wirth, etc.) (pos de célciulo (Excel) (pen Office Print, etc.) (programa de presentaciones Now print, prezi, etc.) (programa de presentaciones Now print, prezi, etc.) (programa de presentaciones Now programa de presentaciones Nove	.) Conocimientos de Ofimá	itica e Idio	mas.					nd i i i	DENOMINE.	N.O.	
Inglés X X Inglés Acétalo (Exce); Dencial, etc.) Trograma de presentaciones Power Point; Prezi, etc.; X Inglés X X X Inglés X X Ing			Nivel de	dominio		The second second					
ingles Wite, etc.) X Ingles X Ingles X Ingles X Ingles A Ingles		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanza	
rograma de presentaciones Power Point; Prezi, etc.) X Ditros Bases de Datos y rogramación VB X Cobservaciones XX Cobservaciones XX Cobservaciones XXPERIENCIA XX XXPERIENCIA XXPERIENC	pen Office Write, etc.)	X				Inglés	х				
Power Point; Prezi, etc.) Diros) Bases de Datos y X Dibservaciones Discretación VB Experiencia general ndique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante profesional Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área Direct *Mencione otros aspectos gemplamentarios sobre el requisito de experiencia; en coso existiero algo adicional para el puesto. haber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD 25e requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABBINDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL		Х	- In the second								
EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante		х							100 mm		
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante		х				Observaciones					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante	EXPERIENCIA	ATTACK!							F E Was Allow Control		
Analista Practicante profesional Asistente As											
Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. Inaber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD ESE requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	xperiencia general										
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: E. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Asistente Asistente Analista Especialista Coordinador Coordinador O Dpto. Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Inaber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	ndique la cantidad total de	años de e	xperienc	ia laboral;	ya sea en el s	sector público o privado.					
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado 3. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Inaber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: HABBILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	experiencia laboral de un (0:	l) año en e	el sector	público y/	privado	X-32					
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado 3. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Inaber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Anote el sustento: HABBILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	vneriencia específica		A STATE OF THE STA	2							
Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado 3. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área O Dpto. Prectionador O Dpto. Prectionador O Dpto. Asistente Supervisor/ Coordinador O Dpto. Supervisor/ Coordinador O Dpto. O		eriencia r	equerida	para el p	uesto en la fu	nción o la materia:					
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Profesional Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Opto. Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Inaber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL								N	****		
Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Option Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. Macional Direct Sí x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL				N 25		al tiampa requerida an al castor	aúblico:				
Practicante profesional Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador o Dpto. Direct Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Macionalidad en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Ese requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	s. Eli base a la experiencia i	equeriaa	рага егр	uesto (par	te A), senale i	er tiempo requendo en er sector j	oudiico.				
Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Direct * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. * NACIONALIDAD * SÍ x NO Anote el sustento: * HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL											
profesional Asistente Analista Especialista Coordinador o Dpto. Direct *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. haber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	C. Marque el nivel mínimo	de puesto	que se r	equiere co	mo experienc	cia; ya sea en el sector público o	privado:				
profesional Asistente Analista Especialista Coordinador o Dpto. Direct *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. haber laborado en cas covid entre los meses marzo 2020 a julio 2022 *NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	Procticanto	Jauvilias e		1		Cupanicar/	lofo do á	ros	Core	unto a	
Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. MACIONALIDAD ESE requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	E-07.025988600MV7659867	The state of the s		Analista	Esi	pecialista I I		rea	100000000000000000000000000000000000000	5018116767.0001	
NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	profesional	JASISTERILE			ليا	Coordinactor				2101	
NACIONALIDAD ESe requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	Mencione otros aspectos <u>com</u> pl	ementarios .	sobre el rec	quisito de ex	periencia; en cas	o existiera algo adicional para el puesto.	1223			e de la companya del companya de la companya del companya de la co	
NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	balanda banada na manada da			2020	* 1lt.= 2022						
¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	label laborado en cas covid	entre 103	meses m	Idi 20 2020	a julio 2022						
¿Se requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL			***								
Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	NACIONALIDAD										
Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
HABILIDADES O COMPETENCIAS Frabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	Se requiere nacionalidad _l	peruana?			Sí	x NO					
rabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL											
Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	to be a second of the second o	ENCIAS						E A SA			
Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL											
CONTRAPRESTACION MENSUAL	and the second second second second	udad									
				200 100 200		75700		- V			
 j/ 1,650.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción ar 											



DENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: Dependencia funcional: Puestos a su cargo:	OGESS ESPECIALIZAD MEDICO(A) CIRUJAN DEPARTAMENTO DE NINGUNO		
MISIÓN DEL PUESTO	All Control of the Co		
Brindar atención especial de anestesia eanimación cardiorespiratoria y gasotera		pas preoperatoria, procedimientos de eme	ergencia, terapia del dol
UNCIONES DEL PUESTO			
postosia v post-apostosia		operatorio que comprende los periodos d , en el consultorio externo, hospitalizació	TO SHOW THE PARTY OF THE PARTY
emergencia.			3-2-70
Revisión de Historia Clínica y Exámeno			
Evaluación de equipos, materiales, m	edicamentos e insumos	a utilizar en el desarrollo de las interveci	ones.
andinan fracuancia rachiratoria: tan	iondo en cuenta el tino (n, registrando y considerando signos vital de cirugía v estado previo del paciente er	la recuperación de la
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente	actores de riesgo/protec iental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l.	tivas, comunicacionale:
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas	actores de riesgo/protec iental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servic	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. .ios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	tivas, comunicacionales
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto	actores de riesgo/protec iental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servic	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. .ios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	tivas, comunicacionales
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferento Coordinaciones Externas	actores de riesgo/protec iental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servic pres sociales locales y otro	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. .ios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	tivas, comunicacionales
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente Coordinaciones Externas PRESS publicas y privadas y mixtas, actor FORMACIÓN ACADÉMICA	actores de riesgo/protec iental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servic pres sociales locales y otro	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. ios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	actores de riesgo/proteciental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servicores sociales locales y otro B.) Grado(s)/situación acac	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. ios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS s.	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom	actores de riesgo/protectiental y salud ocupacion. otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servic ores sociales locales y otro B.) Grado(s)/situación acac Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. cios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS s. démica y estudios requeridos para el puesto TITULO DE MEDICO CIRUJANO	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Participar en la identificación de los f vigilancia epidemiológica, salud ambi Elaborar las recetas de fármacos psic Otras actividades que requiere el ser Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferente Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Com pieta Deta Primaria Secundaria Lecnica Básica	actores de riesgo/protectiental y salud ocupacion otrópicos. vicio según especialidad es unidades, areas y servico pres sociales locales y otro B.) Grado(s)/situación acad Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura	ctores y desarrollar intervensiones educa al, formantando la participación ciudadai l. cios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS s. démica y estudios requeridos para el puesto TITULO DE MEDICO CIRUJANO	C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Cor is an afficonal San Martin "MECCIONAL" STRAPOTO MACCIONAL MORE STREET MACCIONAL MORE STREET MACCIONAL MORE STREET EFF. CAN 18 AN ENERT SUB GAR

(1) Mannin d			requerido	s para el puesto	(No requieren documentación s	sustentadora):		
(1) Manejo de urgencias y	Section 1975	261		was a second of the second of	W H W W W W W W				
Orientación y consejer									
 Medidas de Biosegurid 									
4) Entrevista clínica centr	The same of the sa								
5) Manejo de patologias i									
6) Modelo de Cuidado Int									
7) Guias de practica clinic									
3.) Cursos y Programas	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T				as de especialización no menos de 90 f				
vota. Cada carso deben tene	r no menos e	Je 12 nort	з аё сарасн	ocion y los programe	as de especialización no menas de 90 F	ioros			
								William Control	
C.) Conocimientos de (Ofimática	e Idiom	as.						
74	and the second second							Name and Part of the Owner, where	
			e dominio					e dominio	
OFIMÁTICA Procesador de textos (Word)	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Open Office Write, etc.)	X				Inglés	×			
lojas de cálculo (Excel;									
OpenCalc, etc.)	X				**************************************				
Programa de									
presentaciones (Power	x								
oint; Prezi, etc.)	284								
								Section	
Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones -				
TOG BITTACION VO									
EXPERIENCIA	Carlo Vi	Miles W							
Experiencia específica							10-10-50		
A. Indique el tiempo de	e experier	ncia requ	uerida par	a el puesto en la	función o la materia:				
Experiencia Laboral de	un (01) ař	io en el :	sector púb	lico y/o privado.					
					ile el tiempo requerido en el se	ctor público			
o. Lii oase a la experie	incia reque	, iva pai	o ei puesti	c (parte A), sena	ne er dempo requendo en el se	etor publico:	-		
	-								
C 1 4	iimo de pi	uesto qu	je se requi	ere como experi	encia; ya sea en el sector públi	ico o orivado	•:		
u. Marque el nivel mir					ENTRO-COLOR CO-ENTRO-COLOR MODERNING NO TRO-COLOR	ico o privado	*		
	7		1						
Practicante	Auxiliar	200	Analista	Espec	ialista Supervisor/	Jefe de Á		10000000	nte o
7	Auxiliar (200	1	Espec	Supervisor/			Gere Direc	
Practicante profesional	Asistente	e	Analista		Supervisor/ Coordinador	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional	Asistente	e	Analista e el requisito	de experiencia; en o	Supervisor/ Coordinador coso existiera algo adicional para el plu	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional * Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS	Asistente	e arios sobr os meses	Analista e el requisita de marzo	de experiencia; en o	Supervisor/ Coordinador coso existiera algo adicional para el plu	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional * Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS	Asistente	e arios sobr os meses	Analista e el requisita de marzo	de experiencia; en o	Supervisor/ Coordinador coso existiera algo adicional para el plu	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional * Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	Asistente	e arios sobr os meses	Analista e el requisita de marzo	de experiencia; en o	Supervisor/ Coordinador coso existiera algo adicional para el plu	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional * Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	Asistente	e arios sobr os meses	Analista e el requisita de marzo	de experiencia; en o	Supervisor/ Coordinador coso existiera algo adicional para el plu	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	Asistente complemente c-COVID lo e término	e arios sobr os meses de SERU	Analista e el requisita de marzo	de experiencia; en a 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos el Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD	Asistente complemente c-COVID lo e término	e arios sobr os meses de SERL ana?	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de labor laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD ESe requiere nacionalianote el sustento:	Asistente complemente i-COVID lo e término dad perua	e arios sobres meses de SERL	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de labor laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD ESe requiere nacionali Anote el sustento: HABILIDADES O CON	Asistente complemente i-COVID lo e término dad perua	e arios sobres meses de SERL	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD Ese requiere nacionalia Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo	Asistente complemente G-COVID lo e término dad perua EXT	e arios sobres meses de SERL	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de Haber laborado en CAS Acreditar Resolución do NACIONALIDAD Ese requiere nacionalis Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético	Asstente complements - COVID lo e término dad perua	e arios sobr ss meses de SERL ana? RANJER	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos de labor laborado en CAS Acreditar Resolución do NACIONALIDAD Ese requiere nacionalis Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio	Assistente complemento - COVID lo e término dad perua EXT	e arios sobr ss meses de SERL ana? RANJER	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos el Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de MACIONALIDAD Ese requiere nacionaliano el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio Comunicacion efectiva	Assistente complemente -COVID lo e término dad perua EXT	e arios sobres meses de SERU ana? RANJER	Analista re el requisito de marzo JMS	de experiencia; en « 2020 a julio 202	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.		10000000	
Practicante profesional Mencione otros aspectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de MACIONALIDAD ESe requiere nacionali Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio Comunicación efectiva CONTRAPRESTACION	Assistente complemente COVID lo e término dad perua EXT PSTANC	e arios sobris meses de SERL ana? RANJER	Analista re el requisito de marzo JMS OS CON PT	s de experiencia; en a 2020 a julio 202 Sí P Y DOCUMENT	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu	Jefe de Á o Dpto.	rea	Direc	tor
Practicante profesional * Mencione otros aspectos o Haber laborado en CAS Acreditar Resolución do NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionali Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio Comunicacion efectiva CONTRAPRESTACION	Assistante complements complem	e arios sobris meses de SERL ana? RANJER AS	Analista re el requisito de marzo JMS OS CON PT	s de experiencia; en a 2020 a julio 202 Sí P Y DOCUMENT	Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional para el pu 2	Jefe de Á o Dpto.	rea	Direc	tor

CCC SCHOOL SAN MARTIN CCC SCHOOL SCHOOL SCHOOL SCHOOL SCHOOL SCHOOL SCHOOL SAN SCHOOL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
A STATE OF THE STA	AND THE STREET STATE OF THE STREET STATE OF THE STATE OF	N 5 - 10 - 10 N N N
Órgano o unidad orgánica	**************************************	
Nombre del puesto Dependencia funciona		
Puestos a su cargo	•	
MISIÓN DEL PUESTO	77. 55. 55. 55. 56. 56. 56. 56. 56. 56. 56	
Brindar atención médica integral a la necesidades de salud, cartera de servici	a persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado In	itegral de S
FUNCIONES DEL PUESTO	ind y normalized vigence.	
	a identificando factorer de riorgo, rignor de alarma y realiza la clari	ficación de
definir el manejo correspondiente, a	o, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasi acorde a la normativa vigente	incacion de
	cluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas	o necesida
	cia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresp	
	on fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios	
población.		
	ntados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de s	salud con s
	comunidad en el proceso del cuidado de su salud. nultidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, e	aug promi
en el comportamiento individual, co		que promu
Realizar intervenciones de prevenci	ión para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la	a salud pu
	ologico actual del ambito del estableicmiento de salud.	
Participar en la identificación de fac	ctores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas	s, comunic
	biental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.	
Brindar atencion medica a traves de	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a	
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a nda.	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificad	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a nda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificad Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a nda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificad Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a nda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificad Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a nda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. ntes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. ntes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	a los servio
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Partícipar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. ntes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	a los servic ritorial. ormativa v
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Itores sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	a los servic ritorial. ormativa v
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. ntes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS etores sociales locales y otros.	a los servic ritorial. ormativa vi
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jef Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr dos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Itores sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	a los servic ritorial. ormativa vi
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jef Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terridos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la nofatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Interes sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	c.)
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jef Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terridos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la nofatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Interes sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	a los serviciritorial. crmativa vi C.) Col
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Partícipar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom pleta Primaria	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terridos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la nofatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Interes sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO	a los serviciritorial. crmativa vi C.) Cole
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Participar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificac Otras funciones asignadas por su jef Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terridos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la nofatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Interes sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO X Título/ Licenciatura	a los serviciritorial. crmativa vi C.) Cole
Brindar atencion medica a traves de su área geográfica, según correspon Partícipar o integrar comités técnico Elaborar informes, expedir certificaco Otras funciones asignadas por su jel Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferen Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, act FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom pleta Primaria	e la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población anda. os y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terridos médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la nofatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Intes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Interes sociales locales y otros. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO Maestría	a los servic ritorial.

	emergencia	as		Assembly the second					
(2) Orientación y consejer									
(3) Medidas de Biosegurid									
(4) Entrevista clínica centr (5) Manejo de patologias f		aciente							
(6) Modelo de Cuidado Int		lud.							
(7) Guias de practica clinic			el MINSA ma	as frecuentes.					
B.) Cursos y Programas	de especi	ializació	n requerido	os y sustentado	os con documentos.			動の開始	
Nota: Cada curso deben tene.	r no menos d	le 12 horo:	s de capacitac	ión y los programa	s de especialización no menos de	90 horas	_		
		-							
C.) Conocimientos de (Ofimática (e Idioma	is.						
		-	dominio					e dominio	
OFIMÁTICA Procesador de textos (Word;	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzac
Open Office Write, etc.)	Х				Inglés	х			
Hojas de cálculo (Excel;	х								
OpenCalc, etc.)	^								
Programa de									
presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	Х								
									A SECURITY
(Otros) Bases de Datos y	х				Observaciones				
Programación V8									
Experiencia general Indique la cantidad tota					el sector público o privado.				
EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de	un (01) año	o en el s	ector públic	co y/o privado.					
Experiencia general Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de Experiencia específica	un (01) año e experienc	o en el si cia requ	ector públic erida para	co y/o privado. el puesto en la					
Experiencia general Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de	un (01) año e experien un (01) año	o en el si cia requ o en el si	ector públic erida para ector públic	co y/o privado. el puesto en la co y/o privado.	función o la materia:				
Experiencia general Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de	un (01) año e experien un (01) año	o en el si cia requ o en el si	ector públic erida para ector públic	co y/o privado. el puesto en la co y/o privado.					
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de B. En base a la experie	un (01) año e experien un (01) año ncia reques	o en el si cia requ o en el si rida para	ector públic erida para ector públic a el puesto	co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña	función o la materia: le el tíempo requerido en e	l sector pública			
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de B. En base a la experie	un (01) año e experien un (01) año ncia reques	o en el si cia requ o en el si rida para	ector públic erida para ector públic a el puesto	co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña	función o la materia:	l sector pública			
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de B. En base a la experiencia C. Marque el nivel mín	un (01) año e experienc un (01) año ncia requer imo de pu	cia requ o en el se rida para	erida para erida para ector públic a el puesto e se requier	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experi	función o la materia: le el tíempo requerido en el encia; ya sea en el sector po	l sector público úblico o privado):	Gere	ote a
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de B. En base a la experie	un (01) año e experien un (01) año ncia reques	cia requ o en el si rida para	ector públic erida para ector públic a el puesto	co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña	función o la materia: le el tíempo requerido en el encia; ya sea en el sector po	l sector pública):	Gere	nte o
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de B. En base a la experiencia C. Marque el nivel mín	un (01) año e experient un (01) año ncia reques imo de pu Auxiliar o	cia requ o en el si rida para	erida para erida para ector públic a el puesto e se requier	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experi	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector pu	l sector pública úblico o privado):		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional	e experience experience un (01) año ncia requer simo de pu Auxiliar o Asistente complementos	cia requ o en el si rida para resto que	erida para erida para ector públic a el puesto e se requier Analista	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector po alista Supervisor/ Coordinador aso existiero algo adicional paro es	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.):		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros ospectos e Haber laborado en CAS	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente omplementoi	cia requi o en el si rida para rios sobre s meses o	erida para ector públic a el puesto e se requier Analista el requisito d de marzo 2	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector po alista Supervisor/ Coordinador aso existiero algo adicional paro es	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.):		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente omplementoi	cia requi o en el si rida para rios sobre s meses o	erida para ector públic a el puesto e se requier Analista el requisito d de marzo 2	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector po alista Supervisor/ Coordinador aso existiero algo adicional paro es	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.):		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros ospectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente omplementoi	cia requi o en el si rida para rios sobre s meses o	erida para ector públic a el puesto e se requier Analista el requisito d de marzo 2	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector po alista Supervisor/ Coordinador aso existiero algo adicional paro es	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.1100000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros ospectos e Haber laborado en CAS	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente omplementoi	cia requi o en el si rida para rios sobre s meses o	erida para ector públic a el puesto e se requier Analista el requisito d de marzo 2	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector po alista Supervisor/ Coordinador aso existiero algo adicional paro es	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros ospectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente omplementor -COVID los e término c	cia requi o en el si rida para lesto que rios sobre i meses i	erida para ector públic a el puesto e se requier Analista el requisito d de marzo 2	el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia; en como experio en co	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector pi alista Supervisor/ Coordinador oso existiero algo odicional para e	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experien C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros espectos el Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de	e experient un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente complementor -COVID los e término o	cia requi o en el si rida para lesto que rios sobre si meses si de SERUI	erida para ector pública el puesto e se requier Analista del marzo 2 MS	el puesto en la co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencio; en co 020 a julio 2022	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector pi alista Supervisor/ Coordinador eso existiero algo adicional para e	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experien C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros ospectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD	e experience un (01) año un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente complementor -COVID los e término o dad perual	cia requi o en el si rida para lesto que lesto que si meses de se se se se de SERUI	erida para ector pública el puesto e se requier Analista del marzo 2 MS	el puesto en la co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencio; en co 020 a julio 2022	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector propertion de la sector propertion della sector	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros aspectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalia Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo	e experience un (01) año un (01) año ncia requer imo de pu Auxiliar o Asistente complementor -COVID los e término o dad perual	cia requi o en el si rida para lesto que lesto que si meses de se se se se de SERUI	erida para ector pública el puesto e se requier Analista del marzo 2 MS	el puesto en la co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencio; en co 020 a julio 2022	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector propertion de la sector propertion della sector	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros aspectos o Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalia Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo Comportamiento ético	e experience e experience un (01) año ncia reques imo de pu Auxiliar o Asistente complementos cOVID los e término co dad peruai EXTR	cia requi o en el si rida para lesto que rios sobre si meses de de SERUI	erida para ector pública el puesto e se requier Analista del marzo 2 MS	el puesto en la co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencio; en co 020 a julio 2022	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector propertion de la sector propertion della sector	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.112020
Experiencia general Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de Experiencia Laboral de B. En base a la experier C. Marque el nivel mín Practicante profesional * Mencione otros aspectos e Haber laborado en CAS Acreditar Resolución de NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalia Anote el sustento: HABILIDADES O COM Trabajo en equipo	e experience e experience un (01) año ncia reques imo de pu Auxiliar o Asistente complementos cOVID los e término co dad peruai EXTR	cia requi o en el si rida para lesto que rios sobre si meses de de SERUI	erida para ector pública el puesto e se requier Analista del marzo 2 MS	el puesto en la co y/o privado. el puesto en la co y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencio; en co 020 a julio 2022	función o la materia: le el tiempo requerido en el encia; ya sea en el sector propertion de la sector propertion della sector	l sector público úblico o privado Jefe de Á o Dpto.);		0.000



DENTIFICACIÓN DEL PUESTO					
		OCCES CONTOUNDED	A		
Organo o unidad or Nombre del p	200	MEDICO(A) CIRUJAN		and the same of th	
Dependencia fur	AND THE REAL PROPERTY.		EGIONAL DE SAN MARTIN		
Puestos a su		NINGUNO			
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar atención médica integra PRONAHEBAS.	l en la etapa	de preselección, sel	ección y posdonacion a los dona	antes segun guias normas t	écnicas
UNCIONES DEL PUESTO					
Realizar anamnesis y examen o	clinico, ident	tificando factores de	riesgo, a los postulantes de d	Ionacion voluntaria de san	gre
corde a la norma vigente.	ión atonció	n do razacionos adv	ersas y supervisión del proceso	n de aféresis según las gui	ías v
realizar los procesos de selecc normas legales y técnicas del F			ersas y supervision del process	o de diciesis, seguir ias ga	.us ,
<u> </u>			ultados de tamizaje a los dona	ntes que resultaron reacti	vos.
				The state of the s	
Establecer o actualizar técnica	is y procedin	nientos que permita	n racionalizar el trabajo y mejo	orar el funcionamiento del	servic
Realizar el control de calidad i	nterno v ver	ificar el adecuado fu	incionamiento del sistema de (gestión de la calidad del se	ervicio
			tramurales de donación volun		
Guilli la Organizacion, un cee	ion y contro	, cirilas compones es			
Participar en actividades de pr	romoción de	la donación volunta	aria de sangre.		
70.				sarvicio	
Vigilar el cumplimiento de las	normas lega	ales y técnicas del PF	ONAHEBAS en las áreas de su	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ	normas lega ipo multidis ual colectivo	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno.	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ Otras funciones asignadas por	normas lega ipo multidis ual colectivo	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno.	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas	normas lega ipo multidis ual colectivo r su jefatura	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto.	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las c	normas lega ipo multidis ual colectivo r su jefatura	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto.	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
/igilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las c Coordinaciones Externas	normas lega ipo multidis ual colectivo r su jefatura diferentes ser	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	servicio. E la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individi Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las c Coordinaciones Externas	normas lega ipo multidis ual colectivo r su jefatura diferentes ser	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individi Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las co Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixi	normas lega ipo multidis ual colectivo r su jefatura diferentes ser	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	servicio. e la salud, que promuevan	cambi
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individo Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixternas profesionales de la Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixternas profesionales de la Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixternas profesionales de la Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixternas profesionales de la Coordinaciones Externas privadas y mixternas	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	e la salud, que promuevan	equiere
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individo Ditras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixis FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	e la salud, que promuevan	equiere
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individ. Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixto FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acado	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	e la salud, que promuevan c.) ¿Se re Colegiatu x	equiere
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individo Ditras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixis FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acado	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	c la salud, que promuevan C.) ¿Se ro Colegiatu X	equiere ara?
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equen el comportamiento individ. Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixter profesionales de la Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixter profesionales de la Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixter privadas y	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acado	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	e la salud, que promuevan c.) ¿Se re Colegiatu x	equiere ura?
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equ en el comportamiento individ. Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las co Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixi FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Com pleta pleta Primaria Secundaria	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores s	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acada Egresado(a) Bachiller	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	c la salud, que promuevan C.) ¿Se re Colegiatu X Si Q ¿Requiere h	equiere ura?
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equi en el comportamiento individo Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixt FORIMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom pleta pleta	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores s	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acada Egresado(a) Bachiller	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	c la salud, que promuevan C.) ¿Se re Colegiatu X Si Q ¿Requiere h	equiere ura?
Vigilar el cumplimiento de las Participar como parte del equen el comportamiento individ. Otras funciones asignadas por Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las cocordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixt FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria Secundaria Técnica Básica	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores s	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acada Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	c la salud, que promuevan C.) ¿Se re Colegiatu X Si Q ¿Requiere h	equiere ura?
Primaria pleta ple	normas lega ipo multidisi ual colectivo r su jefatura diferentes ser tas, actores si	ales y técnicas del PF ciplinario de salud e o y del entorno. inmediata, relacion. vicios, áreas y jefe del ociales locales y otros Grado(s)/situación acada Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura Maestría	ONAHEBAS en las áreas de su n actividades de promoción de adas a la mision del puesto. banco de Sangre Regional.	c la salud, que promuevan C.) ¿Se re Colegiatu X Si Q ¿Requiere h	equiere ira?



CONOCIMIENTOS		***	·						
A \ Consolwinutes Ti-		-11							
(1) Mannie de conscience	nicos prir	icipales re	equendo	s para el p	esto (No requieren documentad	ción sustentadore	a):		
 Manejo de urgencias y Orientación y consejer 		185							
(3) Medidas de Biosegurid									
(4) Entrevista clínica centr									
(5) Manejo de patologias i	Contract of the second								
(6) Modelo de Cuidado Int									
			-I NAINICA						
(7) Guias de practica clinic	de esne	rialización	roqueri	dos viecues	ntados con documentos.				
					gramas de especialización no menos d	- 00 h			
HOLD, CODO COTTO DEDETITEIRE	i no menos	de 12 norus	ue capacit	ucion y los p	gramas de especialización no menos a	e 90 nords,			-
						rwe-			
C.) Conocimientos de (Ofimática	e Idioma	s.						
		Nitro I do	4 - 2 - 5						
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Nivel d Básico	le dominio	Avanzado
Procesador de textos (Word;	х							- minument	7112112000
Open Office Write, etc.)	^				Inglés	×			
Hojas de cálculo (Excel;	х								
OpenCalc, etc.)									
Programa de									
presentaciones (Power	X				200002				
Point; Prezi, etc.)					A STAN TOWN TO THE STAN TO STA	- Anna			
(Otros) Bases de Datos y									n
Programación VB	Х			1	Observaciones				
EXPERIENCIA	ATERODOS N	NAMES OF THE OWNER.	manageme	NAMES AND ADDRESS OF THE PARTY			FUSIONS		- WEARING
				State of the state of the					
Experiencia general									
Indique la cantidad tota	al de años	de expe	riencia la	boral: va s	en el sector público o privado				
Experiencia Laboral de (
experiencia caborar de i	un (O1) an	10 en ei se	ctor pub	iico y/o pr	300.				
Experiencia específica									
 A. Indique el tiempo de 	experier	ncia reque	erida par	a el puesti	en la función o la materia:				
Experiencia Laboral de	un (01) añ	io en el se	ctor púb	lico v/o pr	ado.				
B. En base a la experier	ncia reque	erida para	el puesti	o (parte A	señale el tiempo requerido en o	el sector público	:		THE REPORT OF THE PARTY OF THE
C Marque el nivel mín	imo de n	leste oue	co roqui	oro como	periencia; ya sea en el sector p	Ablias a salassa			
c. Marque el lilver inili	iiio de pi	nesto due	se requi	ere como	periencia; ya sea en el sector p	publico o privado	i:		
Practicante	1								
The control of the co	Auxiliar	1 1	Analista		pecialista Supervisor/	Jefe de Á	rea		nte o
profesional	Asistente	s []			Coordinador	o Dpto.		Direc	:tor
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					CANTENNAMO SE CONTRA MEDIA ANTINA MEDIA ME				
					, en caso existiera algo adicional para	el puesto			
Haber laborado en CAS				2020 a juli	2022				
Acreditar Resolución de	término .	de SERUN	AS						
		SW SW W SW S	Manager Manager and Control		NAME OF TAXABLE PARTY.				
NACIONALIDAD				Na Alb				nie It de	
							MINIO DE MINIO DE LA CONTRACTOR DE LA CO		
¿Se requiere nacionalio	dad perua	ina?		sí	x NO				
Anote el sustento:			S CON PT		ENTOS HOMOLOGADOS				
HABILIDADES O COM	PETENCI	AS	EO IZA						A 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18
Trabajo en equipo		The state of the s			The second secon	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF		AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	
Comportamiento ético									
Orientación de servicio	al ciudada	ano							
Comunicacion efectiva		MAN							
CONTRAPRESTACION			11 (12.4)	90000000					Marin Lan
			100 soles), los cuale	incluyen los montos y afiliacion	nes de Lev. así co	mo, tod:	a deducción	anlicable
al contratado baio esta				,,	The second services is serviced in		,	- acadeeidi	. spiicaule



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: OGESS ESPECIALIZADA Nombre del puesto: MEDICO(A) CIRUJANO DIRECCIÓN DE GESTIÓN PRESTACIONAL Dependencia funcional: Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente. FUNCIONES DEL PUESTO Realizar anamnesis y examen clinico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente. Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda. Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud. Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que alectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del estableicmiento de salud. Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana. Brindar atencion medica a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda. 9 Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. 10 Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. 11 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. FORMACIÓN ACADÉMICA C.) ¿Se requiere A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? gresado(a) x pleta TITULO DE MEDICO CIRUJANO Bachiller ¿Requiere habilitación Fitulo/ Licenciatura profesional? écnica Basica X 1 ó 2 años) 3 ó 4 años)



	CONOCIMIENTOS					M = 10 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2			Waste 1	
	A) Conosimientos Tí		Mary or the time with a transfer	No. of the last of		- ACTU				
	(1) Manejo de urgencias y	nicos pn	ncipales	requerido	os para el puest	t o (No requieren documentación	sustentador	a):		
	(2) Orientación y consejer	ría familiar	. 2613							
	(3) Medidas de Biosegurio									
	(4) Entrevista clínica centi	rada en el	paciente							
	(5) Manejo de patologias	frecuentes	5.							
	(6) Modelo de Cuidado In	tegral de S	alud.							
	(7) Guias de practica clinic	ca de las pa	atologias	del MINSA	mas frecuentes.					
	B.) Cursos y Programa:	s de espe	cializaci	ón requeri	idos γ sustenta	dos con documentos.		211	-	
	Nota: Coda curso deben tene	r no menos	de 12 hor	as de copacit	tación y los prograr	mas de especialización no menos de 90	horas.			
	C.) Conocimientos de (Ofimática	a Idiom	226						
	, contaminantes de l	o minatica	e raion	103.						
			Nivel d	le dominio		The second secon		Allina La		
	OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	e dominio Intermedio	Avanzado
	Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	x		- Merinebio	Aventado
	Hojas de cálculo (Excel;		_				^			
	OpenCalc, etc.)	X								
	Programa de presentaciones (Power							7,1000		
	Point; Prezi, etc.)	Х								
	(Otros) Bases de Datos y							***************************************		
	Programación VB	X				Observaciones				
	EVDEDIENCIA			J.				**************************************		
407	EXPERIENCIA					665				
	Experiencia general									S
		al de años	de exp	eriencia la	horal: va sea er	el sector público o privado.				
	Experiencia Laboral de u	ın (01) añ	o en el s	enctor núb	lico u/o osivado	rersector publico o privado.				
		(01) 0	- Circis	sector pub	iico y/o privado					
	Experiencia específica	ovnorion	sele see.			-				
	A. Indique el tiempo de									
	Experiencia Laboral de u									
	B. En base a la experien	icia reque	rida par	a el puesto	(parte A), señ	ale el tiempo requerido en el se	ctor público:		-	
arcio.	C. Marque el nivel míni	mo de ni	iestn ou	e se requie	ra coma avane	iencia; ya sea en el sector públi				
HO REGIONAL	\		-cato qu	c sc requi	ire como exper	iericia, ya sea en el sector publi	co o privado			
S DION NO	Practicante	Auxiliar)]		Supervisor/	Jefe de Á	.02	Care	
3 JOEST GON	profesional	Asistente		Analista	Espec	Coordinador	o Dpto.	Co	Gerer	304010300
C PRESTACIONAL /	*		1				- 10000000	ı	JUITEC	toi
	Mencione otros aspectos co	mplementa	rios sobre	el requisito	de experiencia; en	caso existiera algo adicional para el pu	esto			
SPECIAL IZA	Haber laborado en CAS-	COVID los	s meses	de marzo I	2020 a julio 202	2				
Section Section 2	Acreditar Resolución de	término (de SERU	MS						
	ALA CIONIAL IN A	-								
	NACIONALIDAD	1212	N. Charles	Park Control				4		• "
	15									
	¿Se requiere nacionalid				Si	x NO				
	Anote el sustento:	EXTR	RANJERO	S CON PT	Y DOCUMENT	OS HOMOLOGADOS			- AC	
	HABILIDADES O COME	PETENCIA	45	Approximation of						
	Trabajo en equipo									
	Comportamiento ético Orientación de servicio a	الدائد والمالة								
		ai ciudada	no							
	CONTRAPPESTACION	BACKICLIA								
	CONTRAPRESTACION	INTERISUA	AL.	(200 : :						7-15-13
	al contrata de baia	oscientos	con 00/	(100 soles)	, los cuales incl	uyen los montos y afiliaciones d	e Ley, así co	no, toda	deducción	aplicable
	al contratado bajo esta r	nodalidad	J							

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: **OGESS ESPECIALIZADA** MEDICO(A) CIRUJANO Nombre del puesto: DEPARTAMENTO PEDIATRIA Dependencia funcional: Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente. FUNCIONES DEL PUESTO Realizar anamnesis y examen clinico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente. Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda. Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población. Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud. Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, 6 considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del estableicmiento de salud. Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana. Brindar atencion medica a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. 10 Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. 11 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto. Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. PEDYATRIA FORMACIÓN ACADÉMICA C.) ¿Se requiere A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Egresado(a) peta Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO ¿Requiere habilitación Título/ Licenciatura Maestria 1 ó 2 años) ×

CONOCIMIENTOS	and the second						-	-
A.) Conocimientos Ta	Senicae pri	inainal -						And the second
(1) Manejo de urgencias	v emargan	ciar	s requerid	os para el puest	o (No requieren documen	itación sustentad	ora):	
(2) Orientación y consejo								
(3) Medidas de Biosegur	idad.							
(4) Entrevista clínica cen	trada en el	paciente						
(5) Manejo de patologia:	frecuente	s.						
(6) Modelo de Cuidado I	ntegral de S	alud.						
(7) Guias de practica clin	ica de las p	atologias	del MINSA	mas fracuentas				
b.) Cursos y Programa	as de espe	cializaci	ón requer	idne v sustanta	dos con dosumento	- Marine - Land		
Nota: Cada curso deben ten	er no menos	de 12 hor	as de copaci	tación y los progran	nas de especialización no meno	s de 90 horas		
C.) Conocimientos de								
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel d	le dominio			William Alberta	Nivel d	le dominio
Procesador de textos (Word	X	Basico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	S No aplica		Intermedio
Open Office Write, etc.) Hojas de cálculo (Excel;	 ^				Inglés	x		
OpenCalc, etc.)	х							
Programa de							-	
presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	Х							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones		- 12 X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
			Commence of the same					
EXPERIENCIA		3 30	ACCUMULATION NAMED IN					
experiencia Laboral de i	al de años un (01) año	de expe	eriencia la ector públ	borał; ya sea en ico y/o privado.	el sector público o privad	10.		
Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de	un (01) año e experien	o en el si cia requ	ector públ erida para	ico y/o privado.		10.		
Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de (un (01) año experien un (01) año	o en el si cia requ o en el se	ector públ erida para ector públ	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado.	función o la materia:			
Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de (un (01) año experien un (01) año	o en el si cia requ o en el se	ector públ erida para ector públ	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado.	función o la materia:			
Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de (un (01) año experien un (01) año	o en el si cia requ o en el se	ector públ erida para ector públ	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado.);	
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de l Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de l B. En base a la experier	un (01) año experien un (01) año ncia requer	o en el si cia requ o en el se rida para	ector públ erida para ector públ a el puesto	ico y/o privado. I el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña	función o la materia: e el tiempo requerido en	el sector público		
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de l Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de l B. En base a la experier	un (01) año experien un (01) año ncia requer	o en el si cia requ o en el se rida para	ector públ erida para ector públ a el puesto	ico y/o privado. I el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña	función o la materia:	el sector público		
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de l Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de l B. En base a la experier	un (01) año experien un (01) año ncia requer	cia requi cia requi cia requi cia en el se rida para esto que	erida para erida para ector públi a el puesto e se requie	ico y/o privado. I el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector	el sector público);	
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la B. En base a la experien C. Marque el nivel míni	experien un (01) año un (01) año ucia requei	cia requi cia requi cia requi cia ren el se rida para esto que	ector públ erida para ector públ a el puesto	ico y/o privado. I el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector alista Supervisor/	el sector público público o privado Jefe de Á);	Geren
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de l	experiento (01) año (cia requ cia requ o en el so rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector slista Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	Geren Direct
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de l	experiencia (01) año experiencia (01) año experiencia requesión de pura experiencia (01) año	cia requi cia requi o en el so rida para esto que	erida para ector públi a el puesto e se requie	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	The second second
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de la Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de la En base a la experiencia Marque el nivel mínico Practicante profesional Mencione otros aspectos co laber laborado en CAS-	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur o experientur o experientur experientur (01) e	cia requi cia requi po en el so rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	The second second
Indique la cantidad tot: Experiencia Laboral de l' Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de l' Experiencia Laboral de l	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur o experientur o experientur experientur (01) e	cia requi cia requi po en el so rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	The second second
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia laborado en CAS- Excreditar Resolución de	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur o experientur o experientur experientur (01) e	cia requi cia requi po en el so rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de la Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de la En base a la experiencia Marque el nivel mínico Practicante profesional Mencione otros aspectos co laber laborado en CAS-	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur o experientur o experientur experientur (01) e	cia requi cia requi cia requi cia rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia laborado en CAS- Excreditar Resolución de	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur o experientur o experientur experientur (01) e	cia requi cia requi cia requi cia rida para esto que	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector Supervisor/ Coordinador	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral Experiencia Experiencia Laboral Experiencia Experiencia Laboral Experiencia Experiencia Experiencia Experiencia Laboral Experiencia Experienci	experient un (01) año un (01) año icia requei imo de pui Auxiliar o Asistente implementar COVID los término d	cia reque cia reque co en el se rida para esto que los sobre meses d e SERUM	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector solista Supervisor/ Coordinador so existiera olgo odicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia laboral de laboral de la Experiencia laboral de laboral de la Experiencia Laboral de la Ex	experientur (01) año experientur (01) exp	cia reque cia reque co en el so rida para esto que los sobre meses d e SERUN	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de laborado en CAS- Excreditar Resolución de Experiencia laborado en CAS- Excreditar Resolución de Experiencia laborado en CAS- Experiencia Laboral de laborado en CAS- Experiencia L	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) experie	cia requipo en el significa para esto que esto que meses de SERUM	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector solista Supervisor/ Coordinador so existiera olgo odicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Lacional	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) experie	cia requipo en el significa para esto que esto que meses de SERUM	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia la la experiencia la Experiencia Laboral de la Expe	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) experie	cia requipo en el significa para esto que esto que meses de SERUM	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de laboral de laborado en CAS- exceditar Resolución de la Experiencia Laboral de la sustento: IABILIDADES O COMIT Experiencia Laboral de la sustento: IABILIDADES O COMIT Experiencia Laboral de la sustento: IABILIDADES O COMIT Experiencia Laboral de la comita de la sustento: IABILIDADES O COMIT Experiencia Laboral de la comita del la comita de la comita de la comita del la comita de la comita de la comita de la comita del la comita de la c	experientur (01) año e experientur (01) año e pur entur entur (01) año e pur entur e	cia reque cia reque co en el so rida para esto que ios sobre meses d e SERUM	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la laboral de la laboral de laborado en CAS- exceditar Resolución de la laboral de la sustento: IABILIDADES O COMIT Experiencia la comportamiento ético rientación de servicio a	experientur (01) año e experientur (01) año e pur entur entur (01) año e pur entur e	cia reque cia reque co en el so rida para esto que ios sobre meses d e SERUM	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia la experiencia la Experiencia el suspectos con la Experiencia el suspectos con la Experiencia el suspectos con la Experiencia Laboral de la Ex	experienum (01) año experienum (01) año experienum (01) año experiente experi	cia reque cia reque co en el so rida para esto que los sobre meses d e SERUM a? ANJEROS	erida para ector públi a el puesto e se requie Analista el requisito a le marzo 2	el puesto en la ico y/o privado. (parte A), seña re como experio Especio de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.);	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
Indique la cantidad tota Experiencia Laboral de la Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de la Experiencia Laboral de la Experiencia Labo	experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) año experientur (01) ano experientur (01) los término de puidad peruantur (01) experientur (01)	cia reque cia reque co en el se rida para esto que lios sobre meses d e SERUM a? ANJEROS	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2 AS	el puesto en la ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. el (parte A), seña re como experio Especia de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector silista Supervisor/ Coordinador so existiero algo adicional para x NO S HOMOLOGADOS	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.	o:	Direct
ndique la cantidad tota experiencia Laboral de la Experiencia específica experiencia Laboral de la Experiencia laborado en CAS-creditar Resolución de la Experiencia laborado en CAS-creditar Resolución de la Experiencia laboral de la Experiencia laboral de la Experiencia laborado en CAS-creditar Resolución de la Experiencia laborado en equipo en experiención de servicio a experiencia la Exper	experientur (01) año experientur (01) año	cia reque cia reque co en el se rida para esto que lios sobre meses d e SERUM a? ANJEROS	erida para ector públ a el puesto e se requie Analista el requisito o le marzo 2 AS	el puesto en la ico y/o privado. el puesto en la ico y/o privado. el (parte A), seña re como experio Especia de experiencia, en co 020 a julio 2022	función o la materia: e el tiempo requerido en ncia; ya sea en el sector supervisor/ Coordinador so existiera algo adicional para	el sector público público o privado Jefe de Á o Dpto.	o:	Direct

FOR	RMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano o unidad orgánica:	: OGESS ESPECIALIZADA	
Nombre del puesto:	MEDICO(A) CIRUJANO	***
Dependencia funcional:	: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA	
Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO	: NINGUNO	
Brindar atención médica integral a la necesidades de salud, cartera de servicio	persona, família y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado I os y normativa vigente.	ntegral de Salud, según l
FUNCIONES DEL PUESTO	AND THE PROPERTY OF THE PROPER	
Realizar anamnesis y examen clinico, definir el manejo correspondiente, ac	identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasi corde a la normativa vigente.	ficación del caso para
Brindar tratamiento integral que inclu	uya el seguimiento clinico a las personas γ familias con problemas a y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresp	o necesidades de salud,
	fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios	
Realizar prestaciones de salud orienta daño, integrando a la familia y a la co	ados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de s munidad en el proceso del cuidado de su salud.	alud con secuelas de
Participar, como parte del equipo mu en el comportamiento individual, cole	ltidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, o ectivo y del entorno.	
considerando el escenario epidemiolo	n para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la ogico actual del ambito del estableicmiento de salud.	
Participar en la identificación de facto vigilancia epidemiologica, salud ambi	ores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, ental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.	, comunicacionales,
Brindar atencion medica a traves de la su área geográfica, según correspond	a modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a a.	a los servicios de salud er
Participar o integrar comités técnicos	y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y terr	itorial.
Elaborar informes, expedir certificado	os médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la no	rmativa vigente
	tura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.	- Senter
COORDINACIONES PRINCIPALES	, and passed	
Coordinaciones Internas		
	es unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
Coordinaciones Externas	and decay areas y servicios de la lineas, y sere de inness	
IPRESS publicas y privadas y mixtas, acto	vos sociales le sales y stare	
	ores sociales locales y otros.	
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A.] Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
laram F	Egresado(a)	
Incom Com	1 1-0	
pleta pieta	TITULO DE MEDICO CIBILIANO	X Si I
pleta pleta Primaria	Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO	
pleta pleta Primaria Secundaria	Bachiller TITULO DE MEDICO CIRUJANO x Titulo/ Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional?
pleta pleta Primaria		¿Requiere habilitación profesional?
Primaria pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior	x Titulo/ Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional?
Primaria pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superlor (3 ó 4 años)	X Titulo/ Licenciatura Maestría Egresado Thulodo	¿Requiere habilitación profesional?
Primaria pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior	X Titulo/ Licenciatura Maestría	¿Requiere habilitación profesional?
Primaria pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superlor (3 ó 4 años)	X Titulo/ Licenciatura Maestría Egresado Thulodo	¿Requiere habilitación profesional?
Primaria pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superlor (3 ó 4 años)	X Titulo/ Licenciatura Maestría Egresado 77tulodo Doctorado	¿Requiere habilitación profesional?



(3) Medidas de Biosegurid	/ emergenc ría familiar dad.								
(4) Entrevista clínica centr	ada en el p	aciente							
(5) Manejo de patologias (frecuentes.								
(6) Modelo de Cuidado Int (7) Guias de practica clinic	egral de Sa	alud.							
B.) Cursos y Programas	s de esne	cializzoi	del MINSA n	nas frecuentes.					
B.) Cursos y Programas Nota: Cada curso deben tene	r no menos	de 12 har	on requeri	oos y sustentad	os con documentos.				T
		GC 12 1101	из ие сирисн	ucion y los program	as de especialización no menos de 90	horas.			
C.) Conocimientos de C	Ofimática	e Idiom	ias.		Service Artis - Service -				
0.500	Websell Dec	Nivel d	le dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Nivel d Básico	e dominio	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	X	BUSICO	Intermedio	Avanzad
Hojas de cálculo (Excel;						Complete the Complete			
OpenCalc, etc.)	х								
Programa de presentaciones (Power		V - 100000 - 12							
Point; Prezi, etc.)	х								
Otros) Bases de Datos y Programación VB	x				Observaciones				
EXPERIENCIA		(E82038)	SLANT SECTION						
vnorionala assessi	4 V - 2 /- 1	MAN ST	Action of the last	Marie April - Electrical States					
experiencia general						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			X
nuique la cantidad tota	l de años	de expe	eriencia lat	oral; ya sea en	el sector público o privado.				
experiencia caporal de u	ın (01) añı	o en el s	ector públ	ico y/o privado.		Na company			
xperiencia específica	experien	cia requ	erida para	el puesto en la	función o la massair.				
L. Indique el tiempo de	n (01) año	en el s	ector públ	co v/o nrivado	runcion o la materia:		-		
A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de u		ida nar	a al nuosta	(marks a) 2					
xperiencia Laboral de u	cia reque		a ci hnezio	(parte A), sena	e el tiempo requerido en el se	ctor núblico			-
xperiencia Laboral de u	cia requei	rua par				eco. publico.			
En base a la experienc	cia requei								- Karasa
En base a la experienc	cia requei								
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante	cia requei	esto que	se requie	re como experie	ncia; ya sea en el sector públi	co o privado			
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante	cia requer no de pue	esto que			ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/	co o privado Jefe de Áre		Geren	OSSERVED CO.
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional	cia requer no de pue Auxiliar o Asistente	esto que	se requie Analista	re como experie	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador	co o privado Jefe de Áre o Dpto.		Geren Directo	OSSERVENCE .
profesional A	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente	esto que	e se requie Analista el requisito de	Especia	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/	co o privado Jefe de Áre o Dpto.			OSSERVENCE .
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional	mo de pue Auxiliar o Asistente	os sobre	el requisito de	Especia	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador	co o privado Jefe de Áre o Dpto.			OSSERVENCE .
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-C	mo de pue Auxiliar o Asistente	os sobre	el requisito de	Especia	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador	co o privado Jefe de Áre o Dpto.			OSSERVENCE .
. Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-C creditar Resolución de t	mo de pue Auxiliar o Assistente Inplementario COVID los término de	os sobre meses c	el requisito de	Especia Especia experiencia; en cus 020 a Julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Áre o Dpto.			OSSERVED CO.
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Cereditar Resolución de te accionalidade e requiere nacionalidade	mo de pue Auxiliar o Assistente Inplementario COVID los término de	os sobre meses c	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia: experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	COST WOY.
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Cereditar Resolución de te accionalidade e requiere nacionalidade note el sustento:	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente inplementori COVID los i término di	os sobre meses c e SERUM	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia e experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	COST WOY.
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Coreditar Resolución de terequiere nacionalidad note el sustento: ABILIDADES O COMPE	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente inplementori COVID los i término di	os sobre meses c e SERUM	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia e experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	COST WOY.
En base a la experiencia. En base a la experiencia. Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Coreditar Resolución de to accorditar Resolución de todos de todos de todos accorditar Resolución de todos d	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente inplementaria COVID los i dérmino di	meses ce SERUM	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia e experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	COST WOY.
En base a la experiencia. En base a la experiencia. Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Coreditar Resolución de to accorditar Resolución de torditar Resolución de tordi	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente inplementaria COVID los i dérmino di	meses ce SERUM	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia e experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	OSSERVENCE .
En base a la experience Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Careditar Resolución de te accionalidade en equiere nacionalidade note el sustento: ABILIDADES O COMPERADA O en equipo mportamiento ético ientación de servicio al municacion asertiva	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente inplementaria COVID los idérmino de d peruana	os sobre en meses ce SERUM	e se requie Analista el requisito de de marzo 2 MS	Especia Especia e experiencia; en cos 020 a julio 2022	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	co o privado Jefe de Ára o Dpto.	: ea [Directo	OSSERVENCE .
En base a la experiencia. En base a la experiencia. Marque el nivel mínir Practicante profesional Mencione otros aspectos con aber laborado en CAS-Careditar Resolución de tacceditar Resolución	cia requer mo de pue Auxiliar o Asistente mplementaria COVID los término do d peruana ETENCIAS	os sobre meses ce SERUM	e se requie Analista <i>el requisito di</i> de marzo 2 MS	Especia Especia experiencia; en cas 020 a Julio 2022 Sf os con Permiso	ncia; ya sea en el sector públi lista Supervisor/ Coordinador o existiero algo adicional para el pues	Jefe de Áre o Dpto.	ea [Directo	COST WOY.

GOBIF RNO REGIONAL DE SAN MARTIN DIRECCION REGIONAL DE SALUD HOSPITAL IL-2-DARAPOTO CARLOS JAZIER ML GO SILVA

HOLER THICKER IN DIEL PURSING	THE PART OF THE	RFIL DEL PUESTO	
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto:	OGESS ESPECIALIZA	ADA	
Dependencia funcional:		E GINECO OBSTETRICIA	
Puestos a su cargo:	NINGUNO	T SITTE OF OBSTETNICIA	1
Brindar atenión integral a la mujer, en relaci ámbito de su profesión, de acuerdo al mode vigente.	ón al embarazo, parto lo del cuidado integral	y puerperio normal, y en el campo de la salud de salud; según las necesidades de salud, cart	sexual y reproductiva en e
PUNCIONES DEL PUESTO			
Brindar atención en planificación familiar co	n metodos no avia(
Atiende la emergencia obstétrica y participa	activaments on al acris	os y orientación/consejería en todos los metod	os, según normativa viger
ealiza el diagnóstico procueti	ocavamente en er equi	po multidisciplinario que maneja a la paciente	obstétrica de alto riesgo.
lealiza el diagnóstico presuntivo y comunica Isa racional y oportunamente la tecnología	oportunamente la em	ergencia obstétrica al medico especialista.	
ealiza acciones de monitoreo fetal, ante par	rto y intra parto.	n las complicaciones y emergencias obstétrica:	s
ealiza y evalua bienestar fetal: test estresan idicaciones de medico especialista.	te, test no estresante,	induccion, asentuación y monitoreo electronic	o materno fetal, sgún
		n las complicaciones y emergencias obstetricas	
rindar orientación y educación en el ámbito	de su profesión d	te el embarazo, parto y puerperio normal, seg	•
esarrollar actividades de prevención y prom o profesión y según normativa vigente.	oción de la salud sexua	al y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de	comunidad, en el ámbito
rticipar como parte del equipo de salud en gún normativa vigente.	el manejo de las infecci	iones de transmisión sexual y VIH - SIDA y en e	
ras funciones asignadas por la Jefatura inme	ediata, relacionadas a la	a misión del puesto.	
PORDINACIONES PRINCIPALES		1970 - 19	Marine and Alberta
ordinaciones Internas			
ofesionales de la Salud de las diferentes uni	dades, areas y servicios	de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
ordinaciones Externas RESS publicas y privadas y mixtas, actores so	estal - L		
RMACIÓN ACADÉMICA	ictales locales y otros.		
Nivel Educativo B.) (Grado(s)/situación acadé	mica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incom Com pleta plota	Egresado(a)		
Primaria	Bachiller	TITULO PROFESIONAL EN OBSTETRICIA	X Sf No
Secundaria	Título/ Licenclatura	SOUND EN OBSTETRICIA	¿Requiere habilitación
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría		profesional?
Técnica Superior			X Si No
1(3 0 4 anos)	Egresado Titulado		
(3 ó 4 años) Universitario X	Doctorado		_

CONCUMENTOS		<u> Endo</u>)					
A.) Conocimientos Téci	nicos prir	ncipales	requeridos	s para el puesto	(No requieren documentación su	ustentadora)	:		
(1) Modelo de cuidado i	integral d	e salud				ar an eller research		7/	
(2) Maternidad saludabl	e y segur	а							
(3) Orientación y conseja	ería en sa	ılud sexu	ial γ reproc	ductiva					
(4) Planificación Familiar									
(5) Promoción de la Salu									
(6) Medidas de Biosegur									
B.) Cursos y Programas Nota: Cada curso deben tene	de espec r no menos	ializació: de 12 hor	n requerio as de capaci	ios y sustentado tación y los progran	os con documentos. nas de especialización no menos de 90	horas.			
C.) Conocimientos de O	fimática	e Idiom	as.				100-100		
OFIMÁTICA		7	le dominio				Nivel	de dominio	
Procesador de textos (Word;	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Open Office Write, etc.)	Х				Inglés	х			
Hojas de cálculo (Excel;	х								-
OpenCalc, etc.) Programa de									
presentaciones (Power	х							9310 - 2 A	-
Point; Prezi, etc.)	^								
/Otros) Passa de Da									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	Х				Observaciones				
Togramodon To									
Experiencia Laboral de ul Experiencia específica A. Indique el tiempo de l	n (01) añ	o en el se	ector públi	co y/o privado.	el sector público o privado.		A A A A A A A A A A A A A A A A A A A		
Experiencia Laboral de ui	n (01) añ	o en el si	ector públi	co v/o privado.	VII.01.01.01.01				
					e el tiempo requerido en el sect	or público:			
. Marque el nivel mínic	mo do nu	Octo o							
	no de pu	esto que	se requiei	re como experier	ncia; ya sea en el sector público	o privado:			The second second
	Auxiliar o Asistente		Analista	Especi	alista Supervisor/ Coordinador	Jefe de Ár o Dpto.	ea	Gere	nte o
Mencione otros aspectos co	mplement	arios sobr	e el requisito	de experiencia: en	caso existiera algo adicional para el pu				
Haber laborado en CAS-C	OVID los	masps	o marzo 2	020 a 2022	caso existiera algo adicional paro el pu	iesto.			
Acreditar Resolución de t	érmino d	le SERUN	VIS	DZG a JUNO ZGZZ					
VACIONALIDAD									
Se requiere nacionalida	ıd peruar	na?		sí	x NO	DAMANIE DE LA CONTRACTION DE L			and a shape of
IABILIDADES O COMP	ETENO	AS	Extranj	eros con Permis	o Temporal de Permanencia y d	ocumentos h	nomolog	ados	
rabajo en equipo		0.S-1					76 - 10 -		
comportamiento ético									
Orientación de servicio al	l ciudadai	no							
omunicacion efectiva CONTRAPRESTACION I	MENSI	M							
/. 2 900,00 (Dos mil nov	ecientos	con 00/1	OD soles) I	os cuales incluye	en los montos y afiliaciones de Lo				19 (B)
ontratado bajo esta mod	dalidad	3000m3111 / PROCESS		causes wieldye	in los montos y annaciones de Li	ey, ası como,	toda de	ducción ap	licable a

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO** Órgano o unidad orgánica: OGESS ESPECIALIZADA Nombre del puesto: **OBSTETRA** Dependencia funcional: DIRECCION DE GESTION PRESTACIONAL Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Brindar atencion integral a la mujer en relacion al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ambito de su profesion, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente. **FUNCIONES DEL PUESTO** Brindar atencion en planificacion familiar con metodos no quirurgicos y orientacion/consejeria en todos los metodos, segun normativa vigente. Brindar la atencion prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente. Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente. Brindar orientacion y educacion en el ambito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente. Desarrollar actividades de prevencion y promocion de la salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad, en el ambito de su profesiòn y segun normativa vigente. Realizar intervenciones de prevencion e identificacion de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ambito de su profesion y según normativa vigente. Detectar el riesgo obstetrico en la etapa prenatal, intranatal y postnatal; y en ausencia del medico dar atencion para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente. Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y deteccion precoz de cancer de cervix (PAP, Inspeccion Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH_SIDA, y en el manejo sindromico de ITS, según normativa vigente. Participar en intervenciones extramurales a la persona, familia y comunidad, de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención prenatal para contribuir al acceso a la atencion de salud. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. COORDINACIONES PRINCIPALES coordinaciones Internas rofesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) X 51 Bachiller TITULO PROFESIONAL EN OBSTETRICIA ¿Requiere habilitación Titulo/ Licenciatura profesional? vlaestria X Si Tecnica Superio X Universitario CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentoción sustentadora):

(2) Maternidad saludab (3) Orientación y consej (4) Planificacion familiai (5) Promocion de la Salu (6) Medidas de Biosegui	le y segur jería en sa r ud ridad	ilud sexu							
B.) Cursos y Programas	de espec	ializació	n requerid	los y sustentado	s con documentos.				
Nota: Cada curso deben tene	r no menos	de 12 hor	as de capaci	tación y los progran	nas de especialización no menos de 90) horas			
					UI VIII VIII VIII VIII VIII VIII VIII V			30 MANA	
C.) Conocimientos de C	rimatica		e dominio	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Ole Salesman Company				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Nivel d Básico	e dominio Intermedio	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	X	Dasico	intermedia	Avar
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х	**************************************							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	х				••••				
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones			Name of the state	
EXPERIENCIA	40000	RE-UNITED IN		WARRING TO SERVE					
Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia Laboral de u B. En base a la experienc	n (01) año	en el se	ctor públic	o y/o privado.					
b. Cir base a la experient	na requer	ida para	el puesto	(parte A), señale	el tiempo requerido en el sect	or público:			
C. Marque el nivel mínir	no de pue Auxiliar o		se requier Analista	e como experier Especia	cia; ya sea en el sector público	o privado:	ea [Geren	•••
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C	<i>mplementa</i> COVID los	meses d	e marzo 20		aso existiero algo adicional para el pu			Geren	Te o
Practicante	<i>mplementa</i> COVID los	meses d	e marzo 20					Gerei	le o
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD	mplementa COVID los término di	meses d e SERUN	e marzo 20	020 a julio 2022	aso existiera algo adicional para el pu			Geren	le o
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t	omplementa COVID los cérmino de	meses d e SERUN a?	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí				Joeren	No.
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalida	OVID los érmino de de peruana	meses d e SERUM a? ANJERO	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí	aso existiera algo adicional para el pu			Joeren	te o
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalida Anote el sustento: HABILIDADES O COMP Trabajo en equipo	OVID los érmino de de peruana	meses d e SERUM a? ANJERO	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí	aso existiera algo adicional para el pu			Joeren	teo
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalida Anote el sustento: HABILIDADES O COMP Trabajo en equipo Comportamiento ético	OVID los covid los defenino de defenino de EXTR.	meses de SERUN a? ANJERO:	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí	aso existiera algo adicional para el pu			Joeren	te o
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalida Anote el sustento: HABILIDADES O COMP Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al	OVID los covid los defenino de defenino de EXTR.	meses de SERUN a? ANJERO:	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí	aso existiera algo adicional para el pu			Joeren	Le o
Practicante * Mencione otros aspectos co Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t NACIONALIDAD ¿Se requiere nacionalida Anote el sustento: HABILIDADES O COMP Trabajo en equipo	COVID los sérmino di dermino di EXTR. EXTR. EXTR. Ciudadan	meses de SERUM a? ANJERO:	e marzo 20 1S	320 a julio 2022 Sí	aso existiera algo adicional para el pu			Joeren	te o

FOR	MATO DE PER	FIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: Dependencia funcional: Puestos a su cargo:	OGESS ESPECIALIZADO NUTRICIONISTA DEPARTAMENTO DE A	A POYO AL TRATAMIENTO	
MISIÓN DEL PUESTO	- CANAGONO		
Brindar cuidado integral en alimentacion y necesidades de salud, cartera de servicios y	nutricion a la persona, fa normativa vigente.	milia y comunidad, de acuerdo al Modelo	o del Cuidado Integral de Salud,
FUNCIONES DEL PUESTO			37 1 37 1 37 A
Realizar atencion nutricional a la persona y mantenimiento y recuperación de su salud.			
Realizar la evaluación nutricional integral se nutriente.	gún corresponda a pacier	ites con morbilidad establecida γ consider	rando la interaccion farmaco
Realizar diagnóstico del estado nutricional d diseñar planes y estrategias de alimentaciór	y nutricion.		
Participar en actividades de promoción de la colectivo y del entorno.	a salud en alimentacion y	nutricion, que promuevan cambios en el	comportamiento individual,
Participar en intervenciones de prevención salud pública, con enfasis en las visitas dom	en alimentación y nutrició iciliarias para la identificad	n, para disminuir riesgos y daños que afe cion precoz de la malnutricion.	ctan la salud individual y la
Participar en acciones de vigilancia, control trazadores en nutrición.			l monitoreo de los indicadores
Brindar atencion nutricional a traves de la m geográfica, según corresponda. Participar en intervenciones extramurales d multidisciplinario de salud, para contribuir a	e cuidado integral de salu	d dirigido a la persona, familia y comunid	
Participar o integrar comités técnicos y otro	s equipos de trabajo mult	idisciplinarios del nivel local y territorial	
Otras funciones asignadas por la jefatura inr	nediata, relacionadas a la	misión del puesto.	
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
Profesionales de la Salud de las diferentes u	nidades, areas y servicios	de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
Coordinaciones Externas			
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores	sociales locales y otros.		
FORMACIÓN ACADÉMICA	100 A		
) Grado(s)/situación acadén	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incom Com pleta pleta	Egresado(a) Bachiller	TITULO DE LICENCIADO(A) EN	X Si No
Secundaria	Título/ Licenciatura	NUTRICION	¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría		X Si No
Técnica Superior (3 é 4 años)	Egresado Titulado		
X Universitario X	Doctorado		



			Egreso	do Ti	itulado					
CONOCIMIENTOS	7									
A.) Conocimientos Téc (1) Modelo de cuidado i (2) Orientación y consej (3) Medidas de Biosegui (4) Promocion de la Salu (5) Manejo preventivo d (6) Consulta nutricional B.) Cursos y Programas Nota: Cada curso deben tener	ería nutri ridad. Id y alime e la aner por curso de espe no menos	cional entacion nia en ni o de vida cializacio de 12 horo	saludable. ños, adoles ón requeric as de capacito	scentes, muj	jeres ge:	stantes y puerperas.		a):		
C.) Conocimientos de C	fimática	e Idiom	as.						as de servicio	
OFIMÁTICA [No aplica	Nivel d	e dominio		900(Martin)			Nivel c	de dominio	
Procesador de textos (Word;	ivo opiica	Dasico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Open Office Write, etc.) Hojas de cálculo (Excel;	X					Inglés	x			
OpenCalc, etc.) Programa de	Х					*****				
presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	Х)2
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х					Observaciones				
EXPERIENCIA		NATION OF			-					W-115-
Experiencia general Indique la cantidad total Experiencia Laboral de un Experiencia específica	n (01) añi	o en el se	ector públic	o y/o privad	do.					
A. Indique el tiempo de i	experien	cia requ	erida para	el puesto e	n la func	ión o la materia:				
xperiencia Laboral de ur										
3. En base a la experienc	ia requei	rida para	el puesto	(parte A), se	eñale el	tiempo requerido en el	sector público:			
C. Marque el nivel mínin	no de pu	esto que	se requier	e como exp	eriencia	ya sea en el sector pú	íblico o privado:			
	Auxiliar o		Analista	24-24-6-17A-6	pecialist		Jefe de Ár	ea [Geren	ite o
Mencione otros aspectos con	nplementa	rios sobre	el requisito d	e experiencia;	en caso e	xistiera algo adicional para e	el puesto.			
Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t	OVID los érmino d	meses d e SERUN	e marzo 20 AS)20 a julio 20	022					- Comment
NACIONALIDAD										
Se requiere nacionalida			T	sí	Г	x NO		30		
note el sustento:	EXTR	ANJERO!	S CON PTP	Y DOCUME	NTOS HO	OMOLOGADOS				
IABILIDADES O COMP	ETENCIA	rs .		- 100	TANKS!					4-27-130-
omportamiento ético										
rientación de servicio al	ciudadar	10								
omunicacion efectiva										
ONTRAPRESTACION N	MENSUA	L	00	Sime Committee						Service Service
/. 2 900,00 (Dos mil nove ontratado bajo esta mod	alidad.	.on 00/1	oo soles) lo	s cuales inc	luyen lo	s montos y afiliaciones	de Ley, así como,	toda dec	ducción apli	icable al



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: **OGESS ESPECIALIZADA** Nombre del puesto: BIÓLOGO Dependencia funcional: LABORATORIO REFERENCIAL REGIONAL DE SALUD PÚBLICA DE SAN MARTIN Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Efectuar análisis e investigación en agentes biológicos, material y muestras biológicas y derivados de origen humano o ambiental de acuerdo a la normativa vigente, Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud y cartera de servicios. FUNCIONES DEL PUESTO Realizar análisis bioquímicos, hematológicos, microbiológicos, parasitológicos, en agentes biológicos, material y muestras biológicas, de origen humano y ambiental. Participar en estudios y análisis epidemiológicos relacionados con la salud humana individual o colectiva, higiene, calidad ambiental según Evaluar riesgos biológicos derivados de la actividad industrial, desarrollo urbano, comercial u otros a fin de prevenir daños a la salud humana individual o colectiva y salud ambiental. Elaborar informes de ensayos de agentes biológicos, de muestras biológicas de origen humano y derivados y de muestras ambientales. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. Toma, codificación y verificación de muestras para Virus respiratorios y otras enfermedades. Preparación, separación y alicuotado de muestras para virus respiratorios. Preparación de protocolos de extracción y amplificación de material genético. Preparación de manuales de bioseguridad en el Área Molecular. Extracción y amplificación del material genético por método de PCR. . Lectura de resultados por el metodo de PCR, ingreso y validación de resultados al sistema Net Lab Capacitaciones a personal de salud de los diferentes establecimientos sobre toma de muestras de virus respiratorios. Preparación y envío de material genético al INS para secuenciemiento. Preparación de material genético para viroteca en el Área Molecular. COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS **Coordinaciones Externas** IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros. FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) х TITULO DE LICENCIADO EN BIOLOGIA, rimaria Bachiller MICROBIOLOGIA Y/O, PARASITOLOGIA. cundaria ¿Requiere habilitación Título/ Licenciatura 1aestría 1 ó 2 años) X Técnica Superior 3 ó 4 años)

octorado



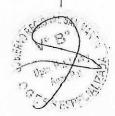
Universitario

			Egresa	do	Titulado					
CONOCIMIENTOS			to be made						Market Fines Wil	
A.) Conocimientos Téci (1) Modelo de cuidado i	nicos prir ntegral d	ncipales e salud	requerido	s para el p	ouesto (No r	requieren documentación	n sustentadoro):	100 4 5	A Syc A
(2) Bioquimica.										
(3) Microbiologia y para (4) Medidas de Biosegui	sitologia.									
(5) Salud ambiental.	laad									
	do sens		,				200			
B.) Cursos y Programas Nota: Cada curso deben tener	no menos	de 12 horo	on requeri os de capacit	aos y sust ación y los p	entados cor rogramas de es	n documentos. specialización no menos de 90	horas.			
C.) Conocimientos de C)fimática	e Idiom	as.	300						
OFIMÁTICA [AL III		e dominio					Nivel o	le dominio	
Procesador de textos (Word;	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Open Office Write, etc.)	Х					Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х		1							
Programa de										KANA
presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	х									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х					Observaciones				
EXPERIENCIA	36 1075 STATE									
Experiencia general Indique la cantidad total Experiencia Laboral de u	l de años n (01) añ	de expe	eriencia lal ector públ	ooral; ya s ico y/o pri	ea en el sec vado.	tor público o privado.		-		
Experiencia específica A. Indique el tiempo de	experien	cia requ	erida para	el puesto	en la funcio	ón o la materia:		- X- 00-00		
Experiencia Laboral de u	n (01) añ	o en el s	ector públ	ico y/o pri	vado.					10
B. En base a la experienc						empo requerido en el se	ector público:			1500 D
C. Marque el nivel mínir	no de pu	esto que	e se requie	re como e	experiencia;	ya sea en el sector públ	ico o privado:			THE OIL
	Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Ár o Dpto.	ea	Gerer Direct	0.0000000000000000000000000000000000000
* Mencione otros aspectos cor	mplementa	rios sobre	el requisito d	de experienc	ia; en caso exis	tiera alao adicional para el nu	esto			
Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t	OVID los	meses o	de marzo 2	020 a julio	2022					
NACIONALIDAD		25 60		STORE IN THE	FR. E. (B) (C)		T 14 TS THE			
	Subativate.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	et de			And the Andrews		* * *		
¿Se requiere nacionalida	id peruar	na?		sí	x	Ino				
Anote el sustento:	Extra	njeros c	on PTP y o	ocumento	s homologa			300		
HABILIDADES O COMP Trabajo en equipo	ETENCIA	15		11.37.0		Contact of the land of	S. 11 (10.1-2)		1. No. 17 4 1	145
Comportamiento ético										
Orientación de servicio al	l ciudada.	20								
Comunicacion efectiva	ciuudual	IU								
CONTRAPRESTACION I	VIENSUA	L								
5/. 2 900,00 (Dos mil nov	ecientos	con 00/1	LOO soles)	os cuales	incluven los	montos y afiliaciones de	lov pel	4 1 1		
contratado bajo esta moc	dalidad.	0. 30000.3					Ley, asi como	, toda de	educción ap	licable al

GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
OGESS ESPECIALIZADA
OGESS ESPECIALIZADA
BORATORIO REFERENCIAL REGIONAL S P S M
DIRECCIÓN
Abigo. MSc. Heriberto Argusio Ramírez
CBP. 1903
DIRECTOR

FORM	MATO DE PERF	IL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO	OGESS ESPECIALIZADA TECNOLOGO (A) MEDIO DEPARTAMENTO DE PA NINGUNO	CO EN LABORATORIO CLINICO ATALOGIA CLINICA	
Realizar procedimientos de laboratorio clini de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral c	ico y anatomía patológica de Salud, necesidades de sa	en muestras de origen humano, en el campo alud, cartera de servicios y normativa vigente.	de la Tecnología Médica,
FUNCIONES DEL PUESTO	75		3N23 - 23 - 23 - 24 - 24 - 24 - 24 - 24 -
participar en el procesamiento de las muest procedimientos y técnicas establecidas. Participar en el proceso de toma de muestra Realizar el registro y archivo de resultados; a Participar en intervenciones de prevención, salud y que contribuya a la reducción de facilitar en intervenciones extramurales de muestras, para contribuir al acceso a la aten Participar o integrar comités técnicos y otro: Otras funciones asignadas por la jefatura intervenciones asignadas por la jefatura intervenciones extramurales de muestras, para contribuir al acceso a la aten Participar o integrar comités técnicos y otro: Otras funciones asignadas por la jefatura intervenciones extramurales de muestras, para contribuir al acceso a la aten Participar o integrar comités técnicos y otro:	ntos y técnicas establecida ras de anatomía patológica a, así como la verificación c así como la conservacion d a través de la realización c tores de riesgos y daños qu e atención integral a la pe ición de salud. s equipos de trabajo multi-	a, aplicando las normas de bioseguridad, proto de la calidad de la muestra y del proceso analíti e las muestras biològicas según la normativa e le pruebas de tamizaje que permitan la identifiue afectan la salud individual y la salud pública rsona, familia y comunidad, en la realizacion de disciplinarios del nivel local y territorial.	colos, guías, co. stablecida. cación de necesidades de
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes u Coordinaciones Externas IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores		de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Nivel Educativo B. Incom pleta pleta Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) X Universitario X CONOCLIMIENTOS	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Macstría Egresado Doctorado Egresado Títulado	TITULO DE LICENCIADO(A) TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO.	X SI No ¿Requiere habilitación profesional? X SI No
A.) Conocimientos Técnicos principales req (1) Modelo de cuidado integral de salud (2) Gestion y control de calidad de laborator (3) Bioquimica, Hematologia y Microbilogia (4) Medidas de Bioseguridad B.) Cursos y Programas de especialización r Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas d	io. requeridos y sustentados	con documentos	

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.



(1) Uso de EPP (2) Bioseguridad							-		
	* al -		20 20						
(3) Toma de muestra con sis	tema de i	extaccio	n al vacio						
(4) Limpieza y desinfeccion ((5) Promocion de la salud	e equipo	is y mate	eriales						
(6)Procedimientos para la te	ona d.								
(6)Procedimientos para la to	ma de m	uestras o	de laborato	rio					
B.) Cursos y Programas de e Nota: Cada curso deben tener no m	specializa enos de 12 l	ación red noras de ca	queridos y apacitación y i	sustentados co los programos de e	on documentos. specialización no menos de 90 horas.				
C.) Conocimientos de Ofimá	itica e Idi	omas.							
OFIMÁTICA [e dominio						
Procesador de textos (Word; Open	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	le dominio	γ.
Office Write, etc.) Hojas de cálculo (Excel;	х				Inglés	Х	Desico	Intermedio	Avanzado
OpenCalc, etc.)	Х								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	x								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones,-				L
EXPERIENCIA	T. Y. West				o astarvaciones.				249780
Experiencia general								The state of the s	
Indique la cantidad total de a	iños de e	xnerienc	ia laborat	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	***				
Experiencia laboral de un 101	1080	, perient	ia laboraț	ya sea en el seo	ctor público o privado.				
Experiencia laboral de un (01	ano en e	sector	público y/c	privado					
Experiencia específica A. Indique el tiempo de expe	riencia re	querida	para el pu	esto en la funci	ón o la materia.				
experiencia laboral de un (01)	año en e	sector	público v/c	nrivado					
3. En base a la experiencia re	querida p	ara el pu	uesto (part	e A), señale el t	tiempo requerido en el sector p	úblico:			
						ENTER CO.		S - A STATE OF THE	
Marque el nivel mínimo de	puesto o	que se re	quiere con	no experiencia;	ya sea en el sector público o pr	rivado:			
A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH					μ	ivado,			
	uxiliar o sistente		Analista	Especi	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Áre o Dpto.	ea	Geren	Obstate Napite
Mencione otros aspectos compleme	ntarios sob	re el requi	sito de experi	encia: en caso evis	tiero plas adistrast		_	Joilett	Oi
laber laborado en CAS-COVID	los mese	s de mai	rzo 2020 a	julio 2022	nera algo adicional para el puesto.	-			
ACIONALIDAD		Mallio a de es							
Se requiere nacionalidad per						WEEK			
note el sustento:	uana?			SÍ	x NO				
ABILIDADES O COMPETEN	CIAS		-						
abajo en equipo									100 - 100 -
omportamiento ético					THE RESERVED				
surportaniiento etico									
rientación de servicio al ciuda	adano								
rientación de servicio al ciuda ONTRAPRESTACION MENS	UAL	T. 254							
rientación de servicio al ciuda ONTRAPRESTACION MENS	UAL	00 soles	i). los quali	es incluyen los	montos y afiliaciones de Ley,		- 100 - 200	888888470	



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO OGESS ESPECIALIZADA Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: TECNOLOGO (A) MEDICO EN LABORATORIO CLINICO BANCO DE SANGRE REGIONAL SAN MARTIN Dependencia funcional: NINGUNO Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO Realizar todos los procesos y procedimientos del área de extracción según el Sistema de gestion de la Calidad del PRONAHEBAS. **FUNCIONES DEL PUESTO** Participar en los procesos y procesamiento del área de extracción y aféresis aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías de procedimientos y técnicas establecidas según el sistema de gestion de la calidad del PRONAHEBAS. Realizar el registro y archivo de resultados en el sistema implementado en el Banco de Sangre 3 Realizar el control de calidad interno de acuerdo correspondiente a su área. 4 Realizar en el monitoreo del stock de insumos y reactivos de su area. Realizar el mantenimiento preventivo interno de los equipos de su área. 6 Participar en el manejo de las reacciones adversas. 7 Participar en actividades de la promocion de donacion voluntaria de sangre y campañas programadas 8 Vigilar el cumplimiento de las normas legales y tecnicas del PRONAHEBAS en las areas de su servicio. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Personal del Banco de Sangre, de los diferentes servicios y areas. Coordinaciones Externas Hospitales y clinicas, usuarios del banco de sangre FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Egresado(a) TITULO DE LICENCIADO(A) TECNOLOGO Bachiller MEDICO EN LABORATORIO CLINICO ¿Requiere habilitación x Titulo/ Licenciatura profesional? Maestria (1 o 2 años) Técnica Superio 13 ó 4 añosl X Universitario Egresado Titulado CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora): (1) Guia de procesos y procedimientos de Atencion del Donante (2) Normas legales y tecnicas del Sistema de Gestion de la Calidad del PRONAHEBAS (3) Guia de reacciones adversas (4) Medidas de Bioseguridad. 5) Guia de proceso de Fidelizacion y retroalimentacion del donante de sangre. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. Curso en temas de Banco de sangre Curso en Promoción de la donación voluntaria de sangre

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.



OFIMÁTICA	Nivel de dominio				Nivel de dominio					
	NO aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS No aplica Básico intermedio					
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	x				
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х									
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	x									
Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones					
EXPERIENCIA									i de la compani	
Experiencia general									*	
ndique la cantidad total	de años o	de expe	riencia lab	oral; ya sea en e	el sector público o privado.					
Experiencia Laboral de u	n (01) año	en el se	ctor públic	o y/o privado.	promote o privade.					
Experiencia específica	102%					The state of the s	-			
A. Indique el tiempo de	experienc	ia reque	erida para	el puesto en la	función o la materia:					
xperiencia Laboral de u										
 En base a la experience 	ia requer	ida para	el puesto	(parte A), señale	e el tiempo requerido en el	sector núblico:			-	
						scetor publico.				
. Marque el nivel mínin	on de nue	sto aug								
	io de pue	sto que	se requier	e como experie	ncia; ya sea en el sector pú	blico o privado:				
1 2 2	Auxiliar o Asistente		Analista	Especia	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Ár o Dpto.	ea	Geren Direct		
Mencione otros aspectos con	nplementar	os sobre	el requisito di	e experiencia: en ca	oso existiera algo adicional para e	Inventa		J		
laber trabajado en CAS c						r puesto.				
Acreditar haber realizado	SERUMS.				22,					
NACIONALIDAD								X X	ezhDa	
Se requiere nacionalida			-10.00	sí	x NO					
inote el sustento: IABILIDADES O COMP	EXTRA	NJEROS	CON PTP	Y DOCUMENTO	S HOMOLOGADOS					
rabajo en equipo	ETENCIA									
omportamiento ético										
ctitud proactiva y empat	ica									
		cuado o	la las rolas	ionos interes	nales. Trato humanizado.					
ONTRAPRESTACION N	/ENSUAL		ic ias reido	- interperso	maies. Trato humanizado.					
				Marie Construction of the	n los montos y afiliaciones o		SCHOOL STATE		1046	
2 300,00 (DOS IIII NOVE	ecientos ci alidad.	un 00/10	JU soles) lo	s cuales incluye	n los montos y afiliaciones	de Lev aciromo	toda da			



FOR	MATO DE PER	FIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica:	OGESS ESPECIALIZAD	PA	
Nombre del puesto:	ENFERMERO(A)		
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE	ENFERMERIA	
Puestos a su cargo:	NINGUNO		
MISIÓN DEL PUESTO	7 3 3 3 3 3 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		
Brindar cuidado integral de enfermería a de derechos humanos, curso de vida, géne	la persona, familia y comu ero e interculturalidad; seg	nidad , de acuerdo al Modelo del Cuida ún las necesidades de salud, cartera de	do Integral de Salud; con enfoque e servicios y normativa vigente.
FUNCIONES DEL PUESTO			
Brindar cuidados de enfermería a la perso de salud individual y salud pública por curs	JO UC VIUI.		
Participar en la evaluación, estabilización,	tratamiento indicado y/o r	referencia de las emergencias, según no	ormativa vigente.
Participar en las prestaciones de salud orie daño, integrando a la familia y a la comuni	entados al seguimiento, red idad en el proceso del cuid	cuperación y rehabilitación del usuario ado de su salud, aplicando el PAE.	de salud con secuelas de un
Participar en actividades de promoción de			
Participar en intervenciones de prevención escenario epidemiológico actual.	and the second s		
Participar o integrar comités técnicos y otr	os equipos de trabajo mul	tidisciplinarios del nivel local y territoria	al.
Desarrollar acciones que contribuyen a la i	mplementacion de medida	as de bioseguridad para el personal de s	salud y el usuario.
Participar en la atencion de salud a traves área geográfica, según corresponda.	de la modalidad de Telesal	ud para facilitar el acceso de la població	ón a los servicios de salud en su
Otras funciones asignadas por la jefatura in			
COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes			
Profesionales de la Salud de las diferentes	unidades, areas y servicios	de la IPRESS, y Jefe de IPRESS	
Coordinaciones Externas	0.00 (0) 0		
IPRESS publicas y privadas y mixtas, actore.	s sociales locales y otros.		
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Nivel Educativo	3.) Grado(s)/situación acadén	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incom Com pleta pleta Primaria	Egresado(a) Bachiller	TITULO DE LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA.	X SI No
Secundaria	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría		X SI No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado		
X Universitario X	Doctorado		
	Egresado Titulado		
CONOCIMIENTOS			
A.) Conocimientos Técnicos principales re	queridos para el puesto //	No requieren documentación custostado	ara).
-) Manejo de digencias y emergencias		A STATE OF A SCATTLE THE COURT SUSTENTION	iru):
 Orientación y consejería familiar Medidas de Bioseguridad. 			
4) Inmunizaciones 5) Control de Crecimiento y Desarrollo			
21 CULLUOI DE Crecimiento y Decarrollo			



The second secon					aos con documentos. nas de especialización no menos de 9	o noras.			
C.) Conocimientos de C	Ofimática	e Idiom	as.	COLUMN TO STATE					
	41.54.76	Nivel o	le dominio	ALDERSON				and the second second	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	E Na - II		de dominio	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	х								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones				
EXPERIENCIA			2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Test on a sure and		NA PRINCER P	THE WAY		
experiencia caboral de ul	de años n (01) año	de expe	riencia lab ector públi	oral; ya sea en co y/o privado.	el sector público o privado.			2001	
Experiencia específica A. Indique el tiempo de Experiencia la	experienc	cia requ	erida para	el puesto en la	función o la materia:		***************************************		
experiencia caporal de ui	า (01) año	en el se	ector públic	o y/o privado.	115V - 55 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75		-		
B. En base a la experienc	ia requer	ida para	el puesto	(parte A), seña	e el tiempo requerido en el se	ector público:			-
					encia; ya sea en el sector públ				
profesional /	Auxiliar o Asistente		Analista	Especi	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Ár o Dpto.	ea [Geren Direct	
Haber laborado en CAS-C Acreditar Resolución de t	OVID los	meses d	e marzo 20	experiencia; en co	iso existiera algo adicional para el pu	esto.			
VACIONALIDAD				1 W 4 8 4 1 4		To Park Villa	Fe/Non-Name		1452
Se requiere nacionalida	d peruana	a?		sí	x NO	A REAL PROPERTY.	Marie Marie		
note el sustento:	EXTRA	ANJEROS	CON PTP	Y DOCUMENTO	S HOMOLOGADOS		10		
ABILIDADES O COMPI						Spirit March		3 15 W. O. SVI	V-SI-VIII
rabajo en equipo omportamiento ético	ciudadan	0						<u> </u>	
rientación de servicio al omunicacion efectiva	ciduadan	Ü							



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:

OGESS ESPECIALIZADA

Nombre del puesto:

ENFERMERO(A)

Dependencia funcional:

OFICINA DE INTELIGENCIA SANITARIA (UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA)

Puestos a su cargo:

NINGUNO



Planificar, supervisar y monitorizar la vigilancia epidemiológica de las enfermedades de notificación obligatoria (ENO) y brotes; establecer y cumplir con las normas de bioseguridad que promuevan la disminución de riesgos y daños a la salud en el Hospital II-2 Tarapoto.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la vigilancia epidemiológica de enfermedades transmisibles y No transmisibles a nivel Hospitalario.

Conocer, mantener y difundir entre los profesionales y dependencias de su establecimiento el listado de enfermedades de notificación obligatoria.

Conocer, mantener y difundir entre los profesionales y dependencias de su establecimiento las normas de control de las enfermedades de importancia epidemiologica.

Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.

Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.

Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.

Desarrollar acciones que contribuyen a la implementacion de medidas de bioseguridad para el personal de salud y el usuario.

Coordinación constante con los responsables de programas y servicios del Hospital para la notificación oportuna de las enfermedades sujetas a vigilancia epidemiologica en el Hospital II-2 Tarapoto. (Diaria, semanal y mensual)

Asesorar y apoyar técnicamente en aspectos de Vigilancia Epidemiologica a la Dirección General, Oficinas, Departamentos, Servicios y Programas de Salud del Hospital para el cumplimiento de la Misión y Visión institucional.

Asegurar la implementación y mantenimiento de la Sala Situacional de Salud.

Elaborar los documentos de Gestión propios de la Vigilancia epidemiologica a nivel Hospitalario según los procedimientos establecidos.

Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- * Con el Jefe/a de la oficina: Depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.
- * Con la Oficina de Capacitación: Capacitar al personal sobre temas relacionados a ENO.
- * Con la Jefatura de Enfermería: Coordinación sobre el cumplimiento de normas, disposiciones internas emitidas por OIS.
- * Con las Jefaturas de los Departamentos Médicos: Sobre (ENO), llenado de fichas clinicas epidemiologicas, notificacion de casos, realizacion de pruebas de laboratorio, etc)

Coordinaciones Externas

* Con MINSA, CDC, INS, DIRES San Martín.

FORMACIÓN ACAD	ÉMIC	A			
A.) Nivel Educativo	-	15,46	B.) Grado(s)/situación acadé	mica γ estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	ocom pleta	Com pleta	Egresado(a)	TITULO DE LIGENCIADO/AN EN	X Sí No
Primaria			Bachiller	TITULO DE LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA.	
Secundaria			X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría		X Si No
Técnica Superior (3 ó 4 años)			Egresado Titulado		
χ Universitario		х	Doctorado		

CONOCIMIENTOS								No. No.			
A.) Conocimientos Téc	nicos prir	ncipales	requerido	s nara el r	nuesto /No.	aguiaran da				OREG	ONALS
Competencias propias de	Enfermería	en toda	s las areas f	uncionales	desto (NO /	equieren aocumentaci	on sustentador	a):	215/15/24	V	B.
B.) Cursos y Programas						documentos			-	EPIDE V	1
Nota: Cada curso deben tener	no menos	de 12 horo	ns de capacito	ación y los pr	ogramas de es	pecialización no menos de 9	90 horas				jitaria 🔭
* Estudios de especializ	ación en s	salud Pu	blica y/o E	pidemiolo	gía.	, menos de s	00 1101 03.			Coccia	IZADAY
* Cursos de especializad	ion en Ep	idemiol	ogia Hospi	talaria.							IZAU
* Otros Propios de la Ca	- War 1997	100000					Will was a sub-				
C.) Conocimientos de C	Ofimática	e Idiom	as.					12 Miles		Misker	
,		Nivel d	e dominio					Nivel d	e dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х					Inglés	х				
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х										
Programa de											
presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	Х										
(Otros) Bases de Datos y											
Programación VB	X					Observaciones					
		7.					- College				
EXPERIENCIA											
Experiencia general							200			A. C.	
Indique la cantidad tota	l de años	de exp	eriencia la	boral; ya s	sea en el sec	tor público o privado.					
Experiencia Laboral de ι	ın (01) añ	o en el s	ector púb	lico y/o pr	ivado.				***		
Experiencia específica					Wilder Rose W						
A. Indique el tiempo de	experier	icia requ	Jerida para	a el puesto	o en la funci	ón o la materia:	- 109				
Experiencia Laboral de u											
B. En base a la experien	cia reque	rida par	a el puesto	(parte A)	, señale el t	iempo requerido en el	sector público				
C. Marque el nivel míni	mo de pı	iesto qu	e se requie	ere como e	experiencia;	ya sea en el sector pú	iblico o privado	:			
	Auxiliar o)	Analista		Connelative.	Supervisor/	Jefe de Á	rea [Gerei	nte o	
profesional	Asistente		Allalista		Especialista	Coordinador	o Dpto.		Direc		
* Mencione otros aspectos co	mplementa	rios sobre	el requisito	de experienc	ia: en caso evic	tion also salists at 1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,		1	
Haber laborado en CAS-						tiera algo dalcional para el	puesto.		-		
Acreditar Resolución de	término	de SERU	ae marzo 2 MS	2020 a juli	o 2022						
NACIONALIDAD						12					
¿Se requiere nacionalid	ad perua	na?		sí	X	NO				A CONTRACTOR	
Anote el sustento:	EXT	RANJERO	S CON PT	Y DOCUM	MENTOS HO	MOLOGADOS					
HABILIDADES O COM	PETENCIA	AS									
Trabajo en equipo			worth's newbooks			- In-		Security Co., in project			
Comportamiento ético											
Orientación de servicio a Comunicacion efectiva	ıı cıudada	ino									
CONTRAPRESTACION	MENICITY		oy so have to the	*, 1+							
The second secon			(100			Man Man Andrews		TO SEE			
S/. 2 900,00 (Dos mil nov al contratado bajo esta r	nodalidar	con 00/	TOO soles)	ios cuales	incluyen lo	s montos y afiliaciones	de Ley, así con	no, toda c	leducción a	aplicable	
	Judilua(4.5									

FOR	MATO DE PER	FIL DEL PUESTO	
Órgano o unidad orgánica: Nombre del puesto: Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO	OGESS ESPECIALIZADO TECNICO EN ENFERM DEPARTAMENTO DE I	ERIA	
Realizar actividades de apoyo en el cuidado acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de	o integral de la nersona	familia y comunidad, bajo la supervisión	del profesional de la salud, d
FUNCIONES DEL PUESTO			
Asistir al profesional de la salud en actividad Asistir al profesional de la salud en las prest con secuelas de un daño.	aciones de salud orienta	dos al seguimiento, recuperación y rehab	ilitación del usuario de salud
Participar en actividades de promoción de la saludables, bajo supervisión del profesional Apoyar en intervenciones preventivas de sa riesgos y aparición de la enfermedad, consid	lud dirigidas a la persona derando el escenario enid	el escenario epidemiológico local. , familia y comunidad, que contribuya a l demiológico local	a reducción de factores de
Trasladar a los pacientes con programación medidas preventivas de seguridad. Participar en la limpieza y desinfección del r profesional de la salud	naterial, instrumental y e	quipos utilizados en la atención del pacio	ente, bajo supervisión del
Realizar la desinfección terminal y concurre Preparar el ambiente, materiales y equipos de bioseguridad.	necesarios para la atenci	ón de la persona, manteniendo el orden	y limpieza, aplicando medidas
Apoyar en intervenciones extramurales de a establecimiento de salud. Otras funciones asignadas por la jefatura inr			n cartera de servicios del
COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Equipo multidisciplinario de salud y Jefe de I			And the second seconds
Coordinaciones Externas No aplica			
FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incom Completa pleta Primaria Secundaría X Técnica Básica (1 ó 2 años) X Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitario	Egresado(a) Bachiller	ica y estudios requeridos para el puesto TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA.	C.) ¿Se requiere Colegiatura? Sí X No ¿Requiere habilitación profesional? Sí X No



COMOCIMIENTOS	and V	1	\$4.00 m	केंद्र अस्ति हा		r standarden a die in Alla	10 10 21 2012 (2012)	W.2	1	La Section
A.) Conocimientos Técr	icos prir	ncipales r	equerido	os para el	nuesto (No	roquieren desument			More parties	geta All of
(1) Uso de EPP(2) Bioseguridad(3) Limpieza y desinfecci(4) Promocion de la salu(5) Atencion Integral por	on de eq d	quipos y m			Facto (No	regueren uotument	acion sustentado	ra):		
B.) Cursos y Programas	de esner	rialización								
B.) Cursos y Programas Nota: Cada curso deben tener	no menos o	de 12 horas	de capacit	ación y los p	tentados co programas de e	n documentos. especialización no menos e	de 90 horas.			VIII.
C.) Conocimientos de O	fimática	e Idioma	s.	Dur M	1403411					
		Nivel de	dominio				far mes joblie			4 100
OFIMÁTICA	No aplica		Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Nivel o	de dominio	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х					Inglés	X	Basico	Intermedio	Avanzado
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х									
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	х									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х					Observaciones				
Indique la cantidad total Experiencia laboral de un	de años	de experi	iencia la	ooral; ya s	sea en el sec	ctor público o privad	0.			
Experiencia específica										
A. Indique el tiempo de e Experiencia laboral de un	(01) año	en el sec	rida para	co v/o pri	o en la funci	ón o la materia:				
B. En base a la experienc	ia requei	rida para	el puesto	(parte A), señale el t	iempo requerido en	el sector público		-	
C Marque el nivol mínim	o do un									200 1000
C. Marque el nivel mínim		esto que :	se requie	re como e	experiencia;	ya sea en el sector	público o privado	:	-	THE STORES
profesional A	uxiliar o sistente		nalista		Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Á o Dpto.	rea	Geren Direct	te o or
* Mencione otros aspectos com	plementar	ios sobre el	l requisito d	le experienc	ia; en caso exis	stiera algo adicional para	el puesto.			
Haber laborado en CAS-Ci	OVID los	meses de	: marzo 2	.020 a julio	o 2022					
NACIONALIDAD					ja,	s per un i proposites. Livro pri ve l'acces	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			13036
Se requiere nacionalidad	peruan	a?		Sí	x	NO	and the same			
IABILIDADES O COMPE	TENCIA	C	75 - Sec. 1		The Maria State					
rabajo en equipo		12 11 11 1	<u> </u>	C.P. Starts	200			e Aller	11 to 11 to 12	n's
omportamiento ético										
Prientación de servicio al	ciudadar	10								
omunicacion efectiva ONTRAPRESTACION IV	ENCLIA	7937/432		EV EMPLE	1					
			1							
/ 1,800.00 (Mil ochocien ontratado bajo esta mod	alidad.	10/100 so	les), los d	cuales incl	luyen los m	ontos y afiliaciones (de Ley, así como,	toda de	ducción apl	icable a



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano o unidad orgánica: OGESS ESPECIALIZADA Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA Dependencia funcional: DIRECCION DE GESTION PRESTACIONAL Puestos a su cargo: NINGUNO MISIÓN DEL PUESTO Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud y la cartera de servicios. **FUNCIONES DEL PUESTO** Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia. Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño. Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local. Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local. Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad. Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad. Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad. Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Equipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas No aplica FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? gresado(a) pleta X Si TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA. Bachiller Título/ Licenciatura écnica Básica (1 ó 2 años) Aaestria si X Técnica Superio X (3 ó 4 años) Iniversitario Doctorado CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

(1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfecc	cion de ec	guipos v materiales	e e					
(4) Promocion de la salo (5) Atencion Integral po	ud							
(5) Atendion Integral po	ii Curso ui	evida						
B.) Cursos y Programas	s de espe	cialización requeri	idas y systemtad					
Nota: Cada curso deben tene	r no menos	de 12 horas de capacit	toción v los program	os con aocumentos. as de especialización no menos de 90 hi	nene .			
					oros.	<u> </u>		
C.) Conocimientos de C	Ofimática	e Idiomas.		Mark and Mark and the second			AT ELEM	
OFIMÁTICA	L No police	Nivel de dominio				Nivel	de dominio	
	No aplica	Básico Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanza
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	х			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	x							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB								
EXPERIENCIA	28339						# N. (b.)	
Experiencia laboral de u Experiencia específica A. Indique el tiempo de	ın (01) año	o en el sector públi ncia requerida para	ico y/o privado a el puesto en la	el sector público o privado. función o la materia:				
Experiencia laboral de u								
 En base a la experien 	icia reque	rida para el puesto	(parte A), seña	le el tiempo requerido en el sect	tor público			
			THE WASTE OF THE PARTY.					
C. Marque el nivel míni	mo de pi	Jesto que se requie	re como experio	encia; ya sea en el sector públic	o o privado	12		
profesional	Auxiliar o Asistente	a Analista	Especia	Coordinador	Jefe de Á o Dpto.	rea	Gerer	
Mencione otros aspectos co	COVIDIO	rios sobre el requisito d	de experiencia; en co	aso existiera algo adicional para el pues	sto.			
Haber laborado en CAS-l	COVIDIO	, meses de marzo z	2020 a julio 2022					
VACIONALIDAD	(a)							
Se requiere nacionalid	lad perua	ma?	∏sí	X NO				
Anote el sustento:								
HABILIDADES O COME	DESCRIPTION OF THE PERSON OF T				TO BE TO BE	GENERAL S		LWC.
Trabajo en equipo	EIEIGE							1000
Comportamiento ético								
Orientación de servicio a	al ciudada	ino						
Comunicacion efectiva								
CONTRAPRESTACION	MENSUA	AL		MATHRALIA AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	ENGINE OF THE	ALESES		
5/ 1,800.00 (Mil ochocie	entos con	00/100 soles), los	cuales incluyen	los montos y afiliaciones de Le	y, así como	o, toda d	educción as	plicable
contratado bajo esta mo	odalidad.							



	MATO DE PERFIL DEL PUESTO	See
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano o unidad orgánica:	OGESS ESPECIALIZADA	
Nombre del puesto:	TECNICO EN LABORATORIO	
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE PATALOGIA CLINICA	
Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO	NINGUNO	
Realizar actividades de apoyo en procedimientos salud y la cartera de servicios	s de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las neces	sidad
FUNCIONES DEL PUESTO		
Participar en el proceso de extracción, recepción	, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a proced l, bajo supervisión.	
- 10 M - 20		
eanzar la Impieza y desinfección de los equipos, upervisión del profesional de la salud.	, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, b	oajo
reparar y organizar las áreas de trabajo de labor	atorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.	***
poyar en los procedimientos de análisis de mues	stras biológicas, según normativa vigente, bajo supervisión	
poyar en el procesamiento de la información de	los exámenes de laboratorio para la obtención de los resultados.	
articipar en actividades de promoción de la saluc ajo supervisión del profesional de salud, conside	d dirigidas a la passassa I su	ables
poyar en intervenciones extramurales, según car	of esecutions epidermologico local.	
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat	ta relacionadas a la misida del	
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat	ta, relacionadas a la misión del puesto.	4
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
oordinaciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES oordinaciones Internas	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
oordinaciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES oordinaciones Internas quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS pordinaciones Externas	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS pordinaciones Externas	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS pordinaciones Externas o aplica	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
CORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES Internas POORDINACIONES PRINCIPALES POORDINACIONES EXTERNAS PORMACIÓN ACADÉMICA	ta, relacionadas a la misión del puesto.	
CORDINACIONES PRINCIPALES CONTROL DE PRINCIPALES CONTROL DE PRINCIPALES CONTROL DE PRESS CONTROL D	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi	
OORDINACIONES PRINCIPALES PORTINACIONES PRINCIPALES PORTINACIONES Internas Quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS PORTINACIONES INTERNAS PORTINACION ACADÉMICA Nivel Educativo Incom Com	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura?	
CORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES Internas COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES INTERNAS COORDINACION ACADÉMICA Nivel Educativo B.) (ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO	
Primaria DORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES Internas PORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES Internas Pordinaciones Internas Pordinaciones Externas Paleia Primaria Primaria	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO.	х
Primaria Precincia Básica (1) PORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES PRINCIPALES PORDINACIONES Internas Pordinaciones Internas Pordinaciones Externas Pordinaciones Externas Pordinaciones Externas Primaria Secundaria (1)	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO. Titulo/ Licenciatura Requiere habilit profesional?	х
Primaria	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO. ZRequiere habilit profesional?	X
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat OORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas Coordinaciones Ex	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO. Titulo/ Licenciatura Maestria Firesado Titulogo Titulogo	X
OORDINACIONES PRINCIPALES OORDINACIONES PRINCIPALES OORDINACIONES PRINCIPALES OORDINACIONES PRINCIPALES OORDINACIONES PRINCIPALES OORDINACIONES Internas Quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS OORDINACIONES Externas O aplica DRMACIÓN ACADÉMICA Incom Com pleta Primaria Primaria Secuncaria X Técnica Básica (1	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura? Egresado(a) TiTULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO. Titulo/ Licenciatura Maestria Egresado Doctorado Doctorado	X
tras funciones asignadas por la jefatura inmediat DORDINACIONES PRINCIPALES Pordinaciones Internas quipo multidisciplinario de salud y Jefe de IPRESS Pordinaciones Externas Dordinaciones Externa	ta, relacionadas a la misión del puesto. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requi Colegiatura? Egresado(a) TITULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO. Titulo/ Licenciatura Maestria Firesado Titulogo Titulogo	X



Solution Consideration	(1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Toma de muestra con sis (4) Limpieza y desinfeccion ((5) Promocion de la salud (6)Procedimientos para la to	de equipo oma de mu	s y materiales Jestras de laborato	rio					
OFIMATICA No selica Básico Intermedio Avanado OFICE WRITE, etc.) Processador de textos (Word; Open OFICE MANADO) No selica Básico Intermedio Avanado OFICE WRITE, etc.) OFICE WRITE, etc.) OFICE WRITE, etc.) OFICE WRITE, etc.) COPENCIAL, etc.) CO	B.) Cursos y Programas de e	specializa	ción requeridos y	gueta at a d	on documentos. specialización no menos de 90 horas.				
OFIMATICA No spiles Baskos Intermedio Avanada Processador de textos (Word; Open Coffice Write, etc.) X Septemble S					SAVALED SAVA		SE SE		
Procesards de textos (Word, Open OX			Nivel de dominio	COLUMN TO THE PARTY OF THE PART		100			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.) Na	Procesador de textos (Word; Open		Básico Intermedio	Avanzado		No aplica			Avanzad
Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.) (Chros) Bases de Datos y X Diservaciones. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laborat ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerente o Director Mencione etras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existera algo adicional para el puesto. **AdalloDADES O COMPETENCIAS** Tabajo en equipo comportamiento ético **Omitra Apresto Acido de servicio al cludadano **ONTRA PRESTACION MENSUAL**	Hojas de cálculo (Excel;	х				X			
Programación VB Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laborat ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador O Dpto. Director "Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto. taber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Sí x NO MABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Omportamiento ético Trientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	Programa de presentaciones	х			a roune				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laborat ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerente o profesional Asistente Analista Especialista Supervisor/ O Dpto. Idencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existera algo adicional para el puesto. Haborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Ssí x NO IABILIDADES O COMPETENCIAS rabajo en equipo omportamiento ético riventacio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL		х			Observaciones		-		
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laborat ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerente o Coordinador o Dpto. Mancione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? SSÍ X NO Anote el sustento: 1ABILIDADES O COMPETENCIAS Tabajo en equipo Comportamiento ético Trientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	EXPERIENCIA	No. 100 personal							
Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante	Indique la cantidad total de a	años de ex	kperiencia laboraț y	ya sea en el sec	tor público o privado.				
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Miarque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante	Experiencia laboral de un (01) año en e	l sector público y/o	privado					
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador O Dpto. Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Analista Supervisor/ Coordinador O Dpto. Director Nocionador O Director Nocionador Sí x NO ANO CONTRAPRESTACION MENSUAL	Experiencia específica	211			án a la				
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Option Director Coordinador Option Director de Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Option Director Director de Asistente Option Director Direc	Experiencia laboral de un (01) año en e	l sector público v/o	carben la lunci	on o la materia:				
Practicante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Jefe de Área Gerente o profesional Asistente Analista Especialista Despecialista Coordinador o Director Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Sí x NO Habilidades O COMPETENCIAS Tabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	B. En base a la experiencia re	querida p	ara el questo (narte	Privau0	:				Ensine Co.
Practicante profesional Asistente Analista Especialista Supervisor/ Goordinador o Dpto. Director Director Menciane otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? SÍ X NO Inote el sustento: IABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL			a pacsto (parti	e AJ, senale en	iempo requerido en el sector	público:			
profesional Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador o Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en CAS-COVID los meses de marzo 2020 a julio 2022 VACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? SÍ x NO Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL		e puesto o	que se requiere com	no experiencia;	ya sea en el sector público o	privado:	-		11 10
NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	profesional p	sistente	L		Coordinador	Prepowerson Preposition and	ea	100000000000000000000000000000000000000	
NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL	Mencione otros aspectos complema Haber laborado en CAS-COVID	o los mese	re el requisito de experie s de marzo 2020 a	<i>encia; en casa exist</i> julio 2022	tiera algo adicional para el puesto.				
Sé requiere nacionalidad peruana? Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCIAS Tabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL									Tamboo
Anote el sustento: #ABILIDADES O COMPETENCIAS Cabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL									AL IS
IABILIDADES O COMPETENCIAS rabajo en equipo comportamiento ético Prientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL		ruana?		sí	x NO				
rabajo en equipo Comportamiento ético Drientación de servicio al ciudadano CONTRAPRESTACION MENSUAL		let a e							
omportamiento ético Prientación de servicio al ciudadano ONTRAPRESTACION MENSUAL	rabajo en equipo	ICIAS							
ONTRAPRESTACION MENSUAL	omportamiento ético						ur-ouve-		
/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles) los quales incluend	ONTRAPRESTACION MENS	SUAL		- 1980				A TANKS	
			00 soles) los quels	os inelument					3 5 5 5 7



Fo	RMATO DE PERI	FIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgáni Nombre del puest Dependencia funcion Puestos a su carg MISIÓN DEL PUESTO	o: AUXILIAR ASISTENCIA al: DEPARTAMENTO DE D		
The second secon	s y procedimientos de obtenc	ión de imágenes radiologicas, bajo supervisió	n del maferio de la Colonia
necesidades de salud y la cartera de servicios	5.	ton de imagenes radiologicas, pajo supervisio	n dei profesional; segun la
FUNCIONES DEL PUESTO			
Asistir a los pacientes en la toma de placas ra	ndiográficas simples y exámene	es especializados, bajo la supervisión del médi	co Radiólogo.
Rotular e identificar las placas radiográficas e	en el Servicio de Diagnóstico po	or Imágenes.	
Elaborar en coordinación con el personal pro	fesional, los requerimientos d	e insumos requeridos en el Servicio de Diagnó	stico por Imágenes
Controlar y registrar los ingresos y salidas de	materiales e insumos de alma	cén.	
Recoger de farmacia los medicamentos de co	ontraste.	A	
Ubicar a los pacientes en posiciones técnicas	indicadas para la toma del exa	amen solicitado de tomografía.	
Mantener ordenada y preparada el área de t procedimientos vigentes.	rabajo, muebles, material e ins	strumental médico del Servicio de Diagnóstico	por Imágenes, según
Mantener informado al jefe inmediato super	ior sobre las actividades que d	esarrolla.	
Otras funciones asignadas por la jefatura inm			
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas Equipo multidisciplinario de salud y Jefe de IF	DECC		
A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	RESS		45 As
Coordinaciones Externas No aplica			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación acadén	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
• incom Com pleta pleta	x Egresado(a)		SI X No
Primaria	Bachiller	TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA.	
Secundaria	Titulo/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
X Técnica Básica (1 ó 2 años) X	Maestria		Sí X No
X Trécnica Superior (3 ó X 4 años)	Egresado Titulado		
Universitario	Doctorado		
	Fgresado Titulado		
CONOCIMIENTOS			
Conocimientos Técnicos principales requ	ueridos para el puesto (No reg	quieren documentación sustentadora)	

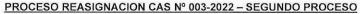
V° B°

OF PART ANAENTO PORTING TICO PORTING STICO PORTING

(1) Uso de EPP			***							-
(2) Bioseguridad										
(3) Limpieza y desinfeccion	de equipo	s v matar	rialos							
(4) Promocion de la salud		o y marci	idics							
B.) Cursos y Programas de	especializ	ación ros	nuoridos v	suskambadaa .		-	- tunner			
Nota: Cada curso deben tener no r	menos de 12	horas de ce	apacitacián y	los programas de	on documentos. especialización no m	ienos de 90 horas				
						2,100 00 30 110/03		-	was seeing a see	
C.) Conocimientos de Ofim	ática e Idi	omas.					Linestra			
	Nivel de dominio							Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA Procesador de textos (Word;	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	printer.	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Open Office Write, etc.)	х				Inglés		x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	х									
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	х									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observa	ciones			- <u>Residence</u>	te and the second secon
EXPERIENCIA			1	The state of the s						
Experiencia general									0.00	
	añor do o	···								
Indique la cantidad total de					ctor público o pri	vado.				
Experiencia laboral de un (0:	I) ano en e	ei sector	publico y/o	privado						
Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp	eriencia re	equerida	para el pu	esto en la fund	ión o la materia:					N
Experiencia laboral de un (01	1) año en e	el sector _l	público y/o	privado						
B. En base a la experiencia r	equerida p	para el pu	uesto (part	e A), señale el	tiempo requerido	en el sector r	público:			
						•			BALAIT	
C. Marque el nivel mínimo (de puesto	que se re	equiere cor	no experiencia	; ya sea en el sec	tor público o r	orivado:			
Practicante	Auxiliar o	_	1							
profesional	Asistente		Analista	Espe	cialista I	pervisor/	Jefe de Ár	ea [Gerer	nte o
2000.00			J			ordinador	o Dpto.	1	Direct	tor
* Mencione otros aspectos comple					xistiera algo adiciona	il para el puesto.				
naber laborado en cas covid	entre los r	neses ma	arzo 2020 a	julio 2022						
NACIONALIDAD										
¿Se requiere nacionalidad p	eruana?		1	sí			West Commission of the Commiss			
Anote el sustento:					x NO	pention -				
HABILIDADES O COMPETE	ENCIAS	T. W	197. – 18. ú n 18. se			4940				
Frabajo en equipo						Yes		Na alamana		
Comportamiento ético Orientación de servicio al ciu	d - d									
CONTRAPRESTACION MEI	NSUAL	2107231		N - W - W - W - W - W - W - W - W - W -		-				
i/ 1,650.00 (Mil ochociento	190	/100 sole	es), los cu:	ales incluven I	os montos y sfil	iaciones de l				
ontratado bajo esta modalio	dad.			nes melayen i	os montos y am	iaciones de Li	ey, ası como,	toda de	ducción ap	licable a
211 540								1979		
80 13										
1 1511										







BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Prestará servicios en la OGESS Especializada - unidad ejecutora Hospital II-2-T.
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	Se Consigna la remuneración de acuerdo al perfil de puesto tipo, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	Trabajo de manera presencial, salvo excepciones autorizadas por ley.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE REASIGNACION

N°	ACTIVIDAD	PLAZO	AREA RESPONSABLE	
1	Publicación y Difusión de la convocatoria en la Página Institucional: www.hospitaltarapoto.gob.pe.	Del 19 de octubre al 25 de octubre 2022.	Comité de Evaluación	
	POWER BOOK BOOK BOOK BOOK BOOK BOOK BOOK BOO	VALUACION		
2	Recepción de solicitudes: Presentación del anexo 04 Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo 05 Declaración Jurada, a través de la mesa de partes (presencial) de la unidad ejecutora, detallando lo siguiente: ✓ En sobre cerrado ✓ Nombres y Apellidos. ✓ N° de DNI ✓ Numero de la Convocatoria que participa. ✓ Cargo y área a la que participa. Lo señalado en el presente punto, deberá ser remitido en forma legible, que se pueden visualizar, debidamente foliado de adelante hacia atrás, con la enumeración indicada en la parte superior derecha de cada hoja y firmado en todo su contenido.	Del 19 de octubre al 21 de octubre del 2022. Horario de Atención (7:30 am a 1:00 pm y de 2:00 pm a 3:30 pm) en mesa de partes de la OGESS ESPECIALIZADA, cito en Jr. Delgado Morey N° 503 – Partido Alto. (Segundo Piso).	Participante	
	Nota: No se aceptará la presentación de documentación fuera de la fecha establecida en la convocatoria.			
3	Evaluación Curricular: Evaluación del Anexo N° 04 Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada.	El 20 de octubre al 24 de octubre del 2022.	Comité de Evaluación	
4	Publicación de Resultados Preliminares APTO/NO APTO	El 24 de octubre del 2022. A partir de las 18:00 horas.	Comité de Evaluación	
5	Verificación de impedimento para contratar con el Estado.	El 24 de octubre del 2022.	Comité de Evaluación	
6	Publicación del Resultado Final a través del portal institucional en la página institucional. www.hospitaltarapoto.gob.pe	El 25 de octubre del 2022.	Comité de Evaluación	





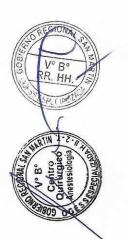












BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

Suscripción del Contrato Lugar: Sede de la OGESS ESPECIALIZADA, en la Dirección de Recursos Humanos ubicado en Jr. Ángel Delgado Morey N° 503 – Partido Alto.

El día 25 Y 26 de octubre del 2022, en Horario de Atención de la OGESS ESPECIALIZADA (Ángel Delgado Morey cuadra 5, al costado del Banco de Sangre).

Dirección de Recursos Humanos

A. DOCUMENTOS A PRESENTAR POR EL PARTICIPANTE

Anexo N° 04- Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada <u>debidamente foliado de ADELANTE HACIA ATRÁS, con la enumeración indicada EN LA PARTE SUPERIOR DERECHA de cada hoja y FIRMADO EN TODO SU CONTENIDO.</u>

Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada, en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaración Jurada, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes podrán presentarse solo a una convocatoria en curso, de acuerdo con las condiciones previstas en el Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación bajo Contrato Administrativo de Servicios del Personal Salud en el marco del artículo 27 de la ley N° 31538 – Segunda Convocatoria.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezca en las normas pertinentes.



7

FACTORES DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del procedimiento de reasignación se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.3.1 de Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal Salud, en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538- Segunda convocatoria, como se detalla a continuación:

- a) Comprende la revisión de los documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto y de los requisitos mínimos para contratar con el Estado.
- La evaluación curricular está a cargo del comité de evaluación en donde se verifica el cumplimiento del Perfil del Puesto.
- c) Cuando se trate de estudios realizados en el extranjero que otorgue grado académico o título profesional, deberá contar con la legalización o apostillado de las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores, así como estar registrado ante la SUNEDU o SERVIR; según corresponda.
- d) En esta etapa también se realiza la verificación de impedimento para contratar con el Estado, como mínimo en el Registro Nacional de Sanciones contra servidores civiles RNSSC, Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, Registro de Deudores de Reparaciones civiles REDJUM, Plataforma de Debida diligencia de sector público.



VII. CRITERIOS DE EVALUACION

A. DE LA EVALUACION CURRICULAR

a.1) Formación académica: Se acredita con certificado/constancia de estudios, secundaria completa, técnico básico, título técnico profesional, y/o profesional y/o grado académico alcanzado y título de especialista de ser el caso.

Cuando el perfil de puesto lo exija, se acreditará colegiatura y habilidad respectiva.

El puntaje de la formación académica, se considera de acuerdo a la siguiente tabla:

1	NALS!	ANA	,	
119	1.89	20	12	
13	139	NO.	0-1	
112		107	X-77	
1	E T			

Evaluac	Puntaje	
	Cumple	60
Formación Académica	No cumple	0

















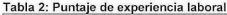
BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

a.2) Experiencia laboral: Se acredita con constancia/certificado de trabajo, contrato y/o adendas así como órdenes de servicio que señalen la prestación de servicios realizados. Además se debe acreditar que ha realizado labores bajo la modalidad del régimen del Decreto Legislativo N° 1057 en el marco de las contrataciones autorizadas excepcionalmente durante la emergencia sanitaria por la Covid-19, a nivel nacional en las unidades ejecutoras señaladas en el numeral III del presente lineamiento.

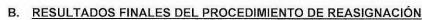
Para los profesionales de la salud, es requisito indispensable acreditar haber realizado el SERUMS o su convalidación a través de la resolución respectiva; y asimismo, tratándose de profesionales de la salud especialistas, también es indispensable acreditar el título de segunda especialidad y contar con el Registro Nacional de Especialista - RNE.

Los participantes que no cumplan con los requisitos señalados precedentemente serán declarados NO APTOS, consignándolos en el Anexo 7 - Formato Publicación de Resultados Preliminares, no siendo sujetos a la asignación de puntaje, el mismo que se publica en el portal web de la unidad ejecutora.

a.3) El puntaje asignado a los participantes APTOS que cumplan con lo señalado en el literal a.2) precedente, se contabiliza de acuerdo a los factores de evaluación de experiencia laboral considerando obligatoriamente el número de meses y días contratados durante la emergencia sanitaria de acuerdo a la siguiente tabla:



Periodo de experiencia laboral	Porcentaje de Distribución	Puntaje máximo	
Entre los meses de marzo 2020 a diciembre 2020	50%	20	
Entre los meses de enero 2021 a julio 2021	35%	14	
Entre los meses de agosto 2021 a enero 2022	10%	4	
Entre los meses de febrero 2022 a julio 2022	5%	2	
Total	100%	40	



Los resultados serán publicados en el portal Web institucional de la entidad.

DECLARATORIA DE DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando no se presente/registre participantes al proceso de evaluación.
- Cuando ninguno de los/las participantes cumpla con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
- Cuando ninguno de los/las participantes cumpla con acreditar documentadamente el cumplimiento de los requisitos y/o condiciones.
- Cuando el/la participante no firme el contrato dentro del plazo establecido en el cronograma de actividades.

BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE REASIGNACION

Los participantes que no cumplan con el perfil mínimo requerido y con las formalidades exigidas en la presente sección, no será considerados Aptos en la etapa de evaluación curricular de Anexo Nº 04 Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada.

El participante debe presentarse en el procedimiento de reasignación en la unidad ejecutora donde presto servicios.

Los(as) participantes podrán presentarse solo a una convocatoria en curso, de acuerdo con las condiciones previstas en el documento técnico: Lineamientos para el procedimiento de reasignación del Personal Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538, La participación en simultaneo en dos unidades ejecutoras, dará lugar a su exclusión del procedimiento de reasignación.

DOCUMENTOS A PRESENTAR





















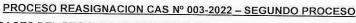


X.









BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

Se revisarán los datos registrados por los participantes en la ficha de resumen curricular (Anexo N° 04) tomando como base el numeral II de las presentes bases.

El anexo N° 04 - Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada, deberán contener la firma y enumerarlo en cada una de las hojas en su totalidad.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente procedimiento de reasignación.



Comité de Evaluación del Proceso de Reasignación CAS Nº 003-2022 – Segundo Proceso

El sobre se deberá consignar el siguiente modelo de etiqueta:

Código de Puesto: __

Puesto al que postula:

Apellidos y Nombres: ___

Documento de Identidad:

Dirección actual:



El expediente de postulación será presentado en idioma español y deberán contener la siguiente documentación.

Presentar el Formato Ficha de Curriculum Vitae (CV) (Anexo 04) indicando el puesto a cubrir, Declaración Jurada (Anexo 5) y documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto a través de los canales que establezca cada entidad.

El postulante deberá presentar los formatos de los anexos precitados, podrán ser descargados (anexo 04) del portal web institucional www.hospitaltarapoto.gob.pe.

Los datos que consignen en los formatos tendrán carácter de <u>Declaraciones Juradas</u>, (Numeral 1.7 del Art. IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS).



XII. **CRITERIOS DE EVALUACION:**

A. DE LA EVALUACION DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

No serán considerados APTOS los participantes que no cumplen con el perfil mínimo de puestos o con las formalidades descritas en las Bases generales para el proceso de evaluación.

RESULTADO DEL PROCESO

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional de la entidad.

DE LA IMPUGNACION:

El/la participante que no estuviera de acuerdo con los resultados finales, podrá interponer los recursos impugnatorios correspondientes, los cuales serán atendidos por las instancias competentes.

Solo será impugnable (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217° del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento administrativo general aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena Nº 008-2020-SERVIR/TSC. El recurso de apelación será resuelto por el Tribunal del Servicio Civil.



XIV. SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante debe suscribir el contrato administrativo de servicios, así como el formato de Ficha Única de Datos Personales, declaraciones juradas y otros documentos que le sean requeridos por la unidad ejecutora contratante, en la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, en el horario de trabajo establecido dentro del plazo señalado en las masel de concedimiento de reasignación, el mismo que contratante:

















Oficina de

nteligencia

Samuaria

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

- Declaraciones Juradas (DJ y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontraran en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1qjW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bglM0Gj
- 2. Una vez corroborada la documentación sustentatoria, se procederá a suscribir el contrato.
- 3. Los documentos mencionados en el punto 1, serán adjuntados en la página Web Institucional después de la publicación de Resultados Finales, para su presentación en la Oficina de Recursos Humanos.

NOTA:

- FORMATO 04.- Formato Ficha de Currículo Vitae (CV). (Podrá ser descargado de la página Web institucional)
- FORMATO 05.- Formato de Declaración Jurada. (Podrá ser descargado de la página Web institucional)





















Central Sulfill Sulfil

PROCESO REASIGNACION CAS Nº 003-2022 - SEGUNDO PROCESO

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

ANEXO Nº 04 FORMULARIO DE CURRÍCULUM VITAE

The state of the s	N° DE PROCESO DE REASIGNACION:
stesiologia PECIANTRO	NOMBRE DEL PUESTO:
15 mg 0653 1.	DATOS PERSONALES:
4	Apellido Paterno Apellido Materno Nombres
ESS ESPECIE	LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:
	NACIONALIDAD: Lugar día/mes/año
	ESTADO CIVIL:
REGIONAL STATE OF THE PROPERTY	DOCUMENTO DE IDENTIDAD: RUC:
ADA HOSPINE	N° BREVETE: (SI APLICA)
SAN TAKAN	DIRECCIÓN: Avenida/Calle N° Dpto.
12/3/	CIUDAD:
200	DISTRITO:
20	TELÉFONO FIJO: CELULAR:
	COLEGIO PROFESIONAL: (SI APLICA)
AL SAN AND	REGISTRO N° : HABILITACIÓN: SI NO
ATRIA E	LUGAR DEL REGISTRO:
REGIONAL STATE OF THE PROPERTY	SERUMS (SI APLICA) : SI NO Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo, en el cual se acredite haber realizado SERUMS.
JEFATURA GINEGO GESTETRICA SESPECIALIZA STESPECIALIZA	SECIGRA (SI APLICA) : SI NO Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple de la constancia de egresado y el certificado de SECIGRA.
DICHA ST	GREGIONAL SCIONAL SOLUTION OF THE STATE OF T

BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA



REGIONA



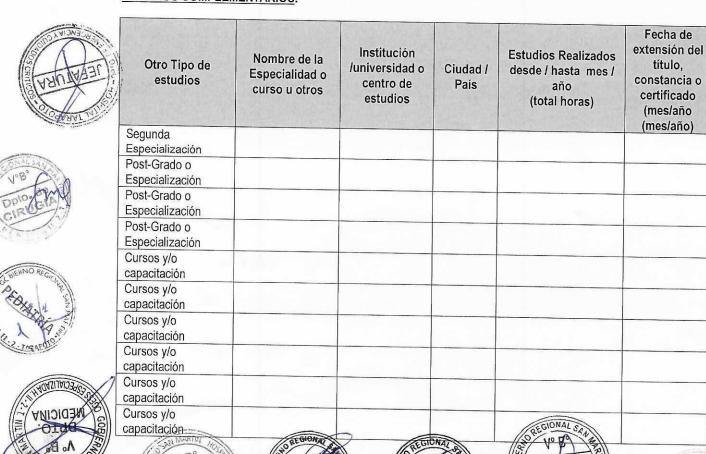
(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

Nivel alcanzado (1)Título (1)	Nombre de la Profesión/ Especialidad	Universidad, Instituto o Colegio	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta (mes/año)	Fecha de Extensión del Título(2) (DD/MM/aaaa)
Doctorado					
Maestría	4				
Título Universitario					
Bachillerato		T UID COMMENT OF THE PARTY OF T			
Egresado de Estudios Universitarios					
Titulo Técnico					
evresado de tudios ecnicos					
Secundaria				va lananili maka ya wa	

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
- (2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS:



BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

	Curso	os y/o citación					
3 TH 1.1.11 H 104	Curso						
SESPECT OF BY	Curso	os y/o citación					
NV STRONG STAND	j 207	nática					
	Inform	nática					
OR HIT	ldiom	as					
	ldiom	as					
(r g c	etallar e prestacio obiernos onsidera	nes de servicios e regionales, Insti	os siguientes cuadr en unidades ejecutor tuto Nacional de Sa	as del Pliego 011 N alud e Instituto Na	linisterio de Sal cional de Enfe	fesional en orden crond ud, unidades ejecutoras rmedades Neoplásicas, Salud), Sanidad de las Fo	de los no se
Olicina de Inteligencia	N°	Nombre de la	Unidad Ejecutora	Cargo	Área / Oficina	Fecha de inicio (Dia/Mes/Año)	Tiempo en e Cargo (años meses días)
Santa To	1						
CSPECIALIZADA RE	2						
IN HOSPITAL	3		OM 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10				
	4					- 0.00	
						Total	
Nota	: Se pod	rá añadir otro cua	dro si es necesario.				
Asim			o los conocimientos según corresponda:	s para el puesto y/	o cargo, según	bases del presente pro	oceso.
OREGI V JEFA GM OBSTE	ONAL STANDARD OF BOOK OF TURA TO THE TURA THE TU	SI		NO			
EDIATRIA E		.,,	del 2022				
			F	irma			3000
THAOAYIJAIO	THE STATE OF THE S			OF GIONA		QREGIONA 10 PG	Se S











BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

ANEXO N° 05

DECLARACION JURADA

F10	
El/la que suscribe	
Identificado/a con DNI □ CE □ N°	, domiciliado/a en
DECLARO BAJO JURAMENTO	

- ✓ Asimismo, no registro sentencias condenatorias consentidas y/o ejecutoriadas por alguno de los siguientes delitos:
 - a) Delito de tráfico ilícito de drogas, artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297; delitos de concusión, artículos 382, 383, 384; delitos de peculado, artículos 387, 388, 389; delitos de corrupción de funcionarios, artículos 393, 393-A, 394, 395, 396, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal.

No registrar Antecedentes Penales¹, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado

- b) Delito de financiamiento de terrorismo, establecido en el artículo 4-A del Decreto Ley 25475, Decreto Ley que establece la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para la investigación, la instrucción y el juicio, con la finalidad de sancionar el delito de financiamiento del terrorismo.
- c) Delitos previstos en el artículo 1, actos de conversión y transferencia; artículo 2, actos de ocultamiento y tenencia; y, artículo 3, transporte, traslado, ingreso o salida por territorio nacional de dinero o títulos valores de origen ilícito, contemplados en el Decreto Legislativo 1106, Decreto Legislativo de lucha eficaz contra el lavado de activos y otros delitos relacionados a la minería ilegal y crimen organizado.
- d) Delito de apología al terrorismo, artículo 316-A, del Código Penal.

para contratar con el Estado.

- e) Delito contra la libertad sexual, artículo 108-B, de la Ley 30076, Ley que modifica el código penal, código procesal penal, código de ejecución penal y el código de los niños y adolescentes y crea registros y protocolos con la finalidad de combatir la inseguridad ciudadana.
- f) Sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.

No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarías establecidas en sentencias o ejecutorias o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarías devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM, creado por la Ley Nº 28970.

✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Ley N° 27444



Firma



















BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

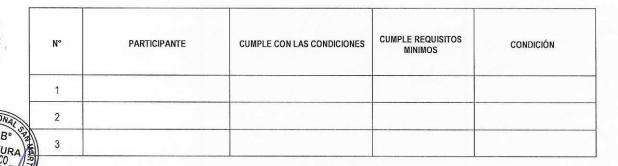
ANEXO N° 07

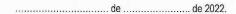
FORMATO PUBLICACION DE RESULTADOS PRELIMINARES

PROCESO DE REASIGNACION N° – 2022

"Contratar los Servicios de"

Ley N° 31538

























BASES DEL PROCESO DE REASIGNACION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD DL.1057-CAS.- OGESS ESPECIALIZADA

ANEXO Nº 08

FORMATO PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES

PROCESO DE REASIGNACION N° - 2022

"Contratar los Servicios de"

Ley N° 31538

RESULTADOS FINALES

N°	PARTICIPANTE	PUNTAJE OBTENIDO EN LA EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE OBTENIDO EN LA EVALUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTAJE FINAL	RESULTADO FINAL
1					
2					
3					

Samtaria
OIS

CIALIZADA MOST

ECIALIZADA MOST

EN JEFATURA
OBSTETRICA

SOPECIALIZADA

SOPECIALIZ

..... de de 2022,

El/la participante que acceda a una vacante en el Procedimiento de reasignación, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Suscribir dentro de los (---) días siguientes de publicado el resultado de Final, en la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, en el horario de trabajo establecido por la entidad, el mismo que contendrá lo siguiente:

> Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1qiW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bgIM0Gj?usp=sharing

Una vez acreditados los documentos que sustenten los requisitos del Anexo 4, se procederá a la elaboración y suscripción del contrato.

Comité de Evaluación

















